股票代碼：1735

日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

114 年度
永續報告書



本報告書發行日期：114 年 8 月 7 日　　網站位置：https://www.twemc.com/data-60199

目錄

關於報告書 3

經營者的話 5

一、關於日勝 6

1.公司簡介 6
2.經營理念與永續政策 7
3.集團據點 9
4.產品分類 10
5.經營績效 12
6.外部團體參與 13
7.社區活動參與 14

二、公司治理 15

1.組織架構 16
2.治理單位績效評估 23
3.內部控制 24
4.供應商管理 27
5.風險管理 30
6.客戶服務與隱私 33
7.產品研發與改善 34

三、永續環境 38

1.組織架構 38
2.利害關係人議合 40
3.氣候變遷風險 46
4.能源管理與溫室氣體排放 50
5.水資源 57
6.空氣汙染防制 60
7.廢棄物產出與減量方案 62
8.法令遵循 67

四、友善職場 67

1.人力資源 67
2.人才培育 71
3.員工薪資福利 73
4.職業安全衛生 81
5.社區溝通 89

五、附錄 90

1.附錄一 GRI 內容索引表 90
3.附錄二「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」揭露項目索引表 96
4.附錄三 SASB 永續會計準則委員會 RT 資源轉化產業 RT-CH 化學揭露主題及指標 98
5.附錄四 TCFD 氣候相關財務揭露建議 100
6.附錄五 會計師確信報告書 102

關於報告書

本報告書為日勝化工股份有限公司（以下簡稱日勝化工、本公司）114 年度永續報告書（以下簡稱本報告書），參考全球報告倡議組織準則（Global Reporting Initiative, GRI）所發行的永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 以及臺灣證券交易所發行的上市公司編製與申報永續報告書作業辦法撰寫，並參考永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board）、金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）氣候相關財務揭露工作小組發佈【氣候相關財務揭露】(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 簡稱 TCFD)，揭露本公司在環境、社會、公司治理的政策、目標、執行情形以及利害關係人議合過程與回應利害關係人關注的議題。

報導期間

本報告書發行頻率為一年一次，以中文、英文分別出版，出版後公布於日勝化工網站，供各位利害關係人下載與閱覽。
檔案位置：https://www.twemc.com/data-60199
本次出版：114 年度為 115.8 月出版，報導期間為 114.1.1～114.12.31。
上次出版：113 年度為 114.8 月出版，報導期間為 113.1.1～113.12.31。

編輯準則

發布單位	準則、辦法
全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）	GRI 永續性報導準則（GRI Standards）2021 年版
臺灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法第四條第一項附表一之二-永續揭露指標─化學工業

資訊重編

已經出版的報告書無資訊重編之情事。

報導邊界

本報告書邊界涵蓋日勝化工股份有限公司南崗廠與大園廠，其餘子公司並未納入永續報告書涵蓋實體。惟基於產業關聯性及財務重大性時，得一併揭露其餘子公司相關數據，並於本報告書內文特別說明。子公司詳細請參閱 3.集團據點。

外部查證

本報告書內容經各部門主管組成的永續中心審議，提報公司永續發展委員會、董事會通過後發行。其中「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法第四條第一項附表一之二-永續揭露指標─化學工業」中的七項指標，並依據中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，委託獨立第三方安永聯合會計師事務所針對特定永續績效指標進行有限確信，有關確信報告書請參閱附錄五。

聯絡窗口

若您對本公司的永續報告書有任何疑問與建議，歡迎與我們聯絡。

日勝化工 永續中心　　發言人：吳寶華 協理
電話：049-225-5357　　傳真：049-225-3912　　地址：54066 南投縣南投市南崗工業區工業南二路 7 號
電子信箱：csr@twemc.com.tw　　公司網站：https://www.twemc.com/

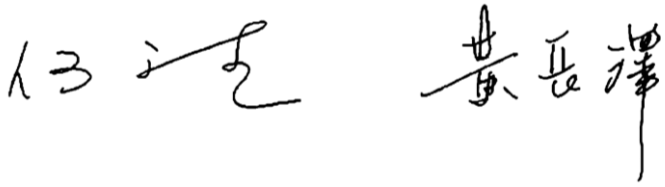
經營者的話

回顧 114 年，對於全球及台灣的化學製造業而言，是極具考驗且充滿轉折的一年。隨著氣候變遷的影響愈趨顯著，各項環境監管法規在過去一年相繼落地，這不僅改變了產業的營運框架，也讓我們重新思考身為基礎化學原料供應商的社會定位。

化學原料是現代工業的基石，從民生用品到尖端科技，無一不與我們的產品息息相關。正因如此，我們深知自身經營對環境所帶來的負擔與責任。過去這一年，我們透過定期的內部檢討與流程檢視，重新梳理了生產環節中可能存在的浪費，並鼓勵同仁從基礎的行為改變做起，將節能與環保的觀念融入到日常作業標準中。

永續發展是需要長期投入。身為化學原料的製造者，我們在每一年都要取得扎實的進步。展望未來，114 年所奠定的技術基礎與管理體系，將成為我們應對未來變局的基石。我們將繼續秉持誠信、務實的態度，在不穩定的全球經濟環境中尋求穩定的進步。

董事長　　總經理



一、關於日勝

1.公司簡介

日勝化工股份有限公司（以下簡稱本公司、日勝化工）於 78 年 5 月創立，總部現址為台灣南投縣南投市南崗工業區工業南二路七號，於 91 年在台灣證券交易所掛牌上市，主要業務為合成樹脂、合成化學原料的製造與銷售，以及相關業務之經營與轉投資。107 年位於日本愛知縣的愛克工業株式會社（Aica Kogyo Co..Ltd.）取得本公司普通股 50.1%股份，成為本公司之最大股東。

本公司屬於石化及塑橡膠產業鏈的中游產業，根據臺灣證券交易所產業價值鏈資訊平台的石化及塑橡膠產業鏈的介紹，中游產業產品可分為四大類，包括對苯二甲酸觸媒（PTA）、界面活性劑、工業用合成樹脂、橡塑膠添加劑等。本公司主要生產工業用合成樹脂，提供塗料、油墨、接著劑、填縫劑與特用化學品等產品作為原料，在合成皮、建築、運輸、電子電機等產業廣泛應用於民生用品。

上游		中游		下游
石化上游原料及相關鑽探設備	→	EVERMORE CHEMICAL GROUP 日勝化工 (工業用合成樹脂)	→	塑膠製品 可塑劑 接著劑(合成樹脂) 橡膠製品

出處：臺灣證券交易所產業價值鏈資訊平台

主要終端應用
皮革、紡織用 PU 樹脂
機能性運動服
運動鞋、休閒鞋、護具
建材貼合
架橋劑(用於塗料、接著劑)
光固化樹脂、光固化原料
光學膜、Hardcaot

出處：內部資料

2.經營理念與永續政策

本公司秉持【樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享】的經營理念，從化工專業領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要；以誠為本，不斷創新，利潤分享給員工、股東、客戶等利害關係人，同時將成果回饋社會，創造高分子產業材料之最大價值。



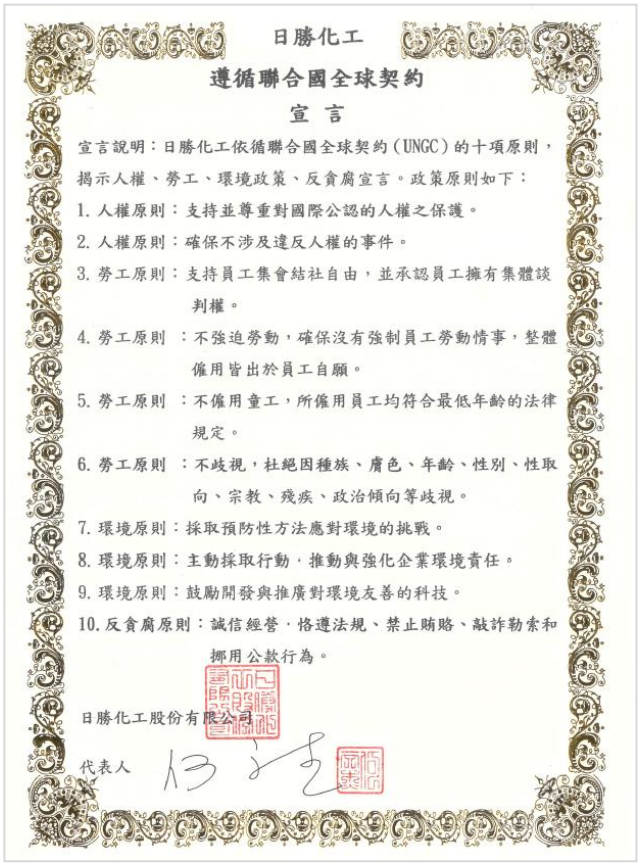
樸實剛毅：以誠信為本，腳踏實地，精益求精。

研究創新：持續投入研發，開發具高附加價值的綠色產品及創新技術。

永續經營：透過有效治理、積極的風險管理與持續改善，推動企業永續發展。

利潤共享：將企業成果與員工、股東及社會共享，創造共同價值。

本公司參考「聯合國 17 項永續發展目標((Sustainable Development Goals, SDGs)」，開發低污染、無溶劑及水性綠色產品，推廣生質材料與回收再利用技術，強化廢棄物管理及有害物質控制，確保廢水及廢氣符合環保標準；落實職業安全衛生管理，推動健康職場環境與員工健康促進，參與社會公益活動，履行社會責任，提升社會福祉；嚴格遵守法律與道德規範，建立誠信經營文化，防範貪腐行為，強化內部控制與風險管理機制，以應對全球經濟變動及極端氣候風險。使用 ISO 管理系統制定相關永續發展目標、追蹤成效，將績效反應至全體員工的薪資及各項獎金當中。



日勝化工

遵循聯合國全球契約

宣 言

宣言說明：日勝化工依循聯合國全球契約（UNGC）的十項原則，揭示人權、勞工、環境政策、反貪腐宣言。政策原則如下：

1. 人權原則：支持並尊重對國際公認的人權之保護。
2. 人權原則：確保不涉及違反人權的事件。
3. 勞工原則：支持員工集會結社自由，並承認員工擁有集體談判權。
4. 勞工原則 ：不強迫勞動，確保沒有強制員工勞動情事，整體僱用皆出於員工自願。
5. 勞工原則 ：不僱用童工，所僱用員工均符合最低年齡的法律規定。
6. 勞工原則 ：不歧視，杜絕因種族、膚色、年齡、性別、性取向、宗教、殘疾、政治傾向等歧視。
7. 環境原則：採取預防性方法應對環境的挑戰。
8. 環境原則：主動採取行動，推動與強化企業環境責任。
9. 環境原則：鼓勵開發與推廣對環境友善的科技。
10. 反貪腐原則：誠信經營，恪遵法規、禁止賄賂、敲詐勒索和挪用公款行為。

日勝化工股份有限公司

代表人



日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL GROUP
日期:2017 年 05 月 22 日

環安衛政策

認知環安、落實改善、綠色生產、零災害

認知環安

「認知環安」是指我們對環安衛應有的「態度」；對「人與環境」的關心，以及對「工作」的負責，各級主管應視環境保護及單位內同仁的作業安全，健康為自己的責任，提供執行環安衛業務所必要之資源；不僅應確保同仁是在符合勞工安衛法令及其他相關要求的條件下工作，公司各項作業活動、產品和服務皆符合環保法令及其他相關要求外，更應運用經濟有效的方法做持續改善及污染預防。

落實改善

「落實改善」是指我們在環安衛的「作法」，安全工作是每一個人的責任全員參與，與你、與我都有切身關係，因此我們建構一個同仁參與環安衛管理的機制，以確保環安衛之宣導、宣示、執行與維持均涵蓋全體同仁，全體同仁皆負有接受教育訓練、健康檢查、按公司的章程規定執行工作的義務，並有責任將所發現環安衛問題主動反應給主管以共同尋求改善，而各級主管應將環安衛視為整體績效的一部份。

綠色生產

致力開發低污染之綠色產品，並維持改善達到綠色生產之目標。

零災害

「零災害」是我們在環安衛管理上的「目標」。為確保目標能達成，我們將以OHSAS-18001及ISO-14001為基礎建立一完整之安衛管理系統外，亦定期稽核環安衛制度的貫徹程度，也定期審查環安衛政策、目標和管理制度，並就缺失進行改善，以達持續改善的目的。

總經理：黃長澤



日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL GROUP
日期:2017 年 05 月 22 日

品質政策

『品質是企業生存與尊嚴的代表，捍衛它的人就是我』

本公司所生產之產品為持續滿足顧客期望，係基於

『模實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享』之經營理念，全體人員同心達成**『品質是企業生存與尊嚴的代表捍衛它的人就是我』**之政策。

- 推行全面品質管理，授予品保有權停止一切造成品質不良作業之權利。
- 持續改善品質系統，製造優良產品，滿足顧客需求。
- 確實做好自主管理、自主檢查、自主品質保證，確保產品符合要求。
- 不斷地提昇全員品質意識，落實品質政策，以提高產品的競爭力。
- 強調量產前之品質規劃，著重於不良之預防。
- 定期管理審查，以建立及審查品質政策、品質目標，以達成顧客期望。

總經理：黃長澤

3.集團據點



公司名稱	業務類別	所在地
日勝化工股份有限公司-南崗廠區	營運總部、生產與銷售	台灣南投
日勝化工股份有限公司-大園廠區	生產工廠	台灣桃園
肯美特材料科技股份有限公司	生產與銷售	台灣南投
東莞寶建高分子材料有限公司	生產與銷售	中國東莞
博帝(上海)貿易有限公司	貿易公司	中國上海
U-BEST VIETNAM POLYMER INDUSTRY CO., LTD	生產與銷售	越南同奈
TOPWELL ELASTIC TECHNOLOGY COMPANY LIMITED	貿易公司	泰國曼谷

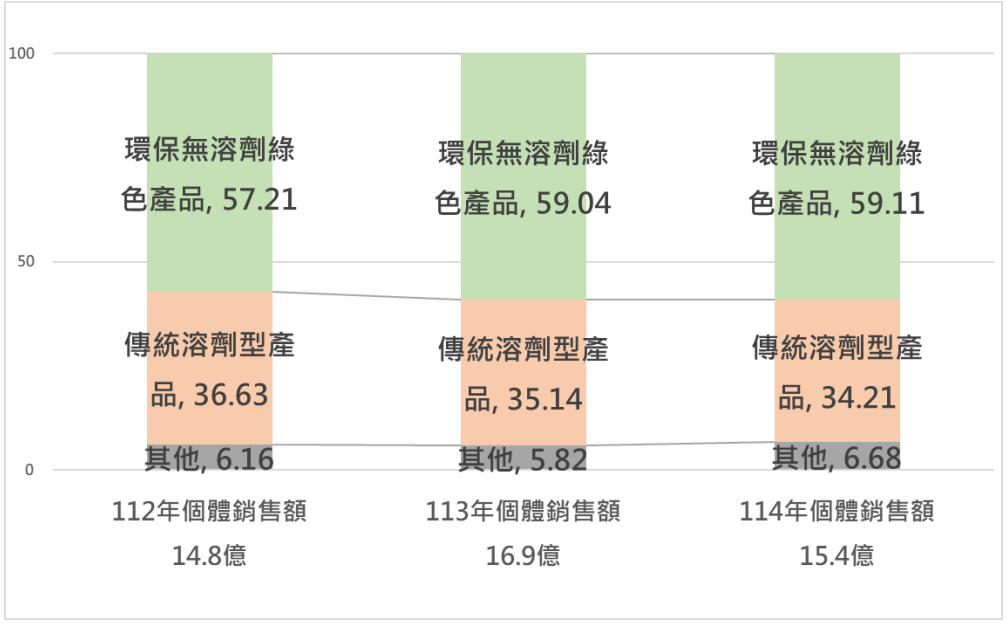
4.產品分類

本公司以聚氨酯樹脂(PU)為核心技術，主要供應紡織與皮革加工、鞋材原料、工業助劑、工業用品等使用，聚酯多元醇(PE)則是聚氨酯樹脂(PU)的原料之一。下列為近三年生產量資訊。

項目	112 年	113 年	114 年
聚氨酯樹脂(PU)	12,924	15,353	14,158
聚酯多元醇(PE)	1,493	1,534	1,149

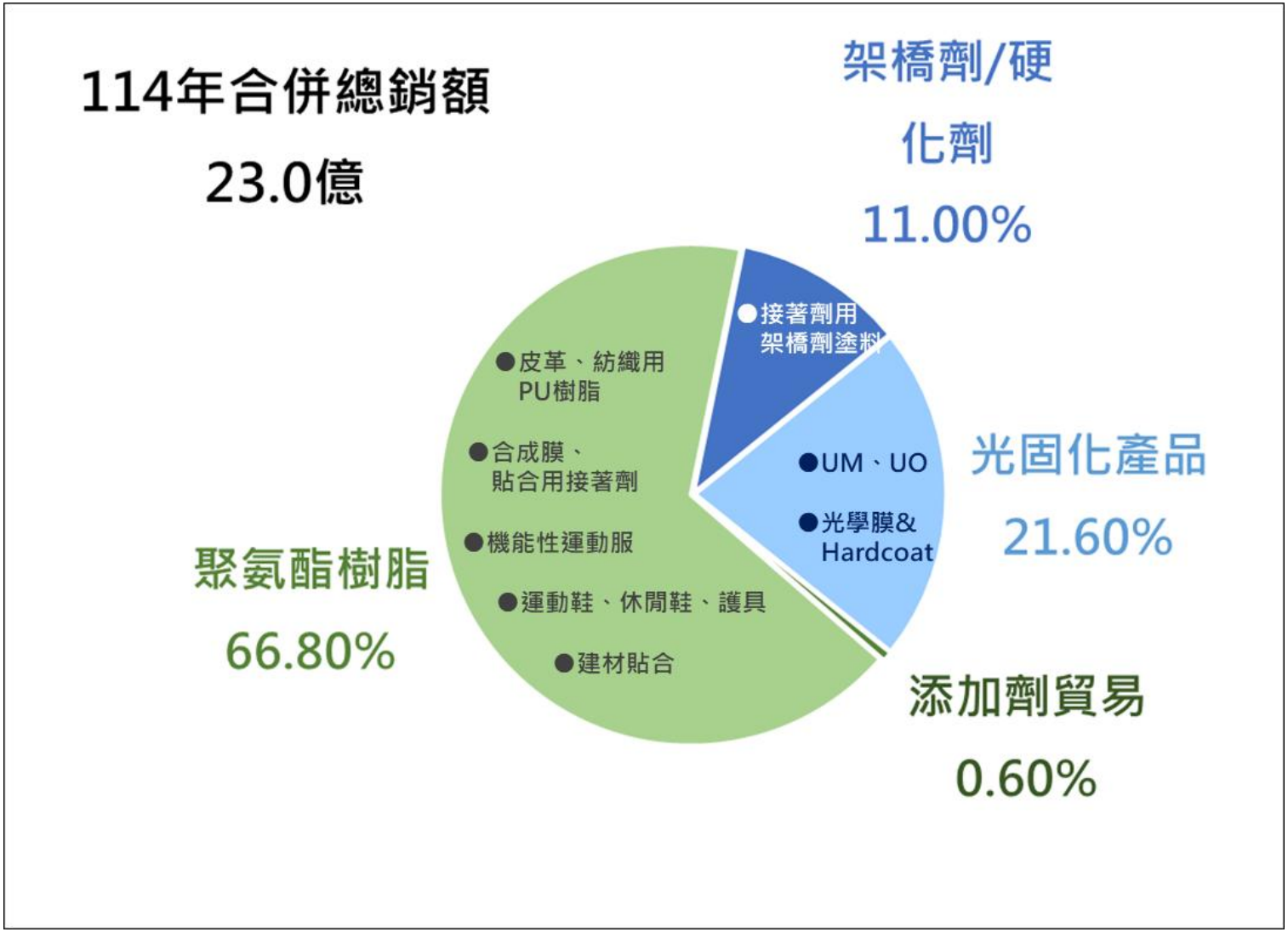
※ 單位：噸。本表生產量已扣除所有內用半成品的產量。

隨著國際環保趨勢，顧客對環保無溶劑產品的需求增加，本公司為滿足顧客需求，持續研發無溶劑產品、水性產品、光固化產品等不具揮發性有機物的綠色環保產品，部分已達 RoHS 規範，符合歐盟 REACH 要求。本章節參考 SASB RT-CH-410b.1(附錄三)揭露銷售額占比如下。

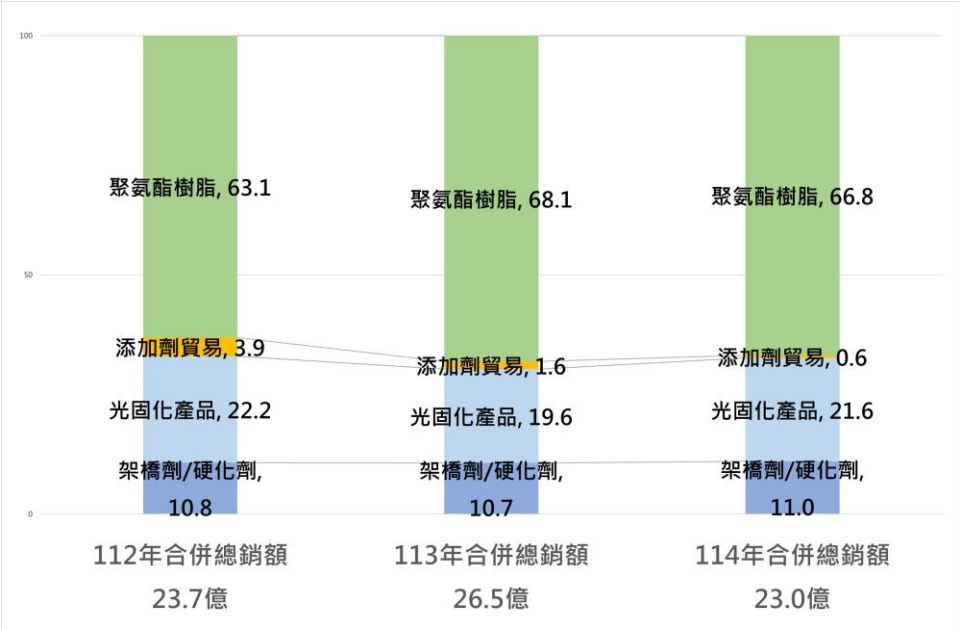


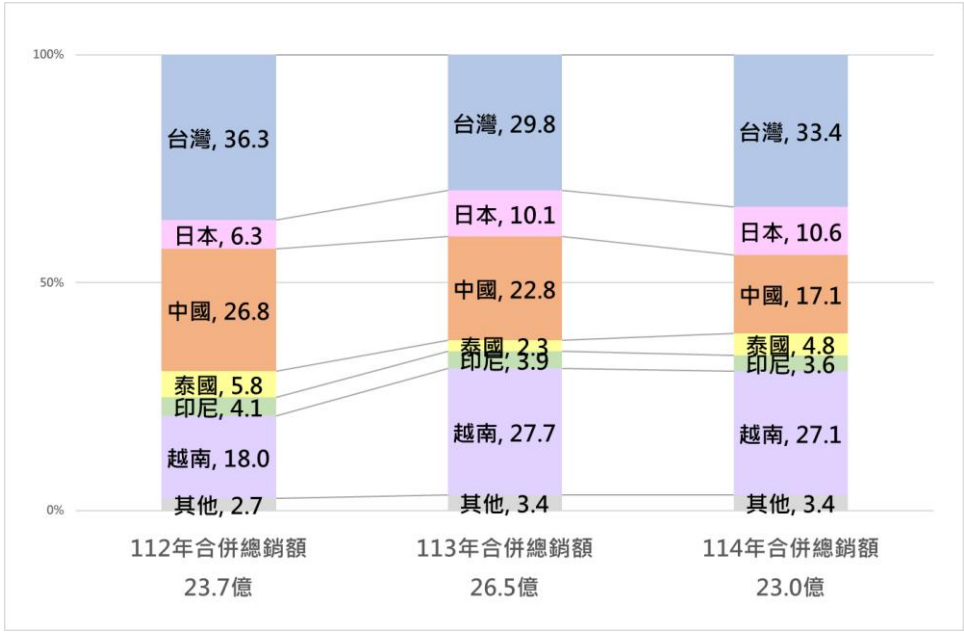
※ 傳統溶劑型產品：依 GHS 危害分類為健康及環境危害，且屬級別 1 與級別 2 之化學物質的產品。

日勝化工集團以核心產品聚氨酯樹脂為主軸，向外延伸其他領域產品的開發，整體可分成四大類：聚氨酯樹脂、架橋劑/硬化劑、光固化產品、添加劑貿易。114 年合併總銷售額為新台幣 23.0 億，銷售占比為聚氨脂樹脂最多，主要應用在軟質材料的塗層與貼合(紡織皮革、機能性運動服、鞋用發泡材等)，賦予布料不同的手感、機能性。近年開始發展硬質材料貼合(木器、建材)的應用。



本公司近三年集團合併產品分類與地區占比如下：





5.經營績效

本公司 114 年度合併營收淨額為新台幣 2,303,489 千元，114 年受區域戰爭及美國加徵關稅影響，整體經濟依產業別各有消長，除了電子相關產業受惠 AI 技術發展有較高成長外，其他行業業績並不如電子業亮麗，本公司 114 年營業收入較 113 年減少 12.9%，策略上仍然持續調整產品組合提升高值化產品展比，以維持營收與獲利，同時因應營運策略處分投資事業，以及持續維持帳款品質及管理營運費用，以健全公司財務結構。

項目	112 年	113 年	114 年
合併營業收入	2,367,512	2,646,091	2,303,489
合併營業利益	91,535	106,768	52,216

項目	112 年	113 年	114 年
合併稅前利益	92,103	128,134	99,932
每股盈餘(元)	0.76	0.97	0.78
每股股利(元)	0.50	0.80	0.65

單位：新台幣千元

6.外部團體參與

本公司定期參加外部組織活動，經營方面增加業界現況與未來動向的訊息蒐集，與同業交流促進更多合作，環境安全衛生方面，定期舉辦、參加演練，確保自身的緊急應變能力。

組織名稱	本公司的身分
台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會	監事召集人
台灣區合成皮工業同業公會	會員
南投縣工業會	會員
南投縣南崗工業區廠商協進會	會員
台日商務交流協進會	會員
中區毒災聯防組織	組員
二甲基甲醯胺永聖毒災聯防組織　※ 二甲基甲醯胺：Dimethylformamide，縮寫為 DMF。	組員
二異氰酸甲苯日勝毒災聯防組織　※ 二異氰酸甲苯：Toluene diisocyanate，縮寫為 TDI。	組長
日勝塑化劑全國性聯防組織	組長

7.社區活動參與

(一) 廠內捐血

104 年起與台中捐血中心南投捐血室合作，安排捐血車進到廠區，提供熱血同仁近距離參與。114 年度舉辦兩場次捐血活動，共有 42 位同仁響應，募集了 18,250C.C.。

(二) 參加義賣活動，關懷兒少

102 年起加入南投家扶中心愛心園遊會主辦單位，除了直接捐款以外，並參與園遊會義賣活動，並將當日銷售額全數捐出。114 年度有 10 位同仁參與園遊會義賣，義賣收入加上公司捐款，總共捐助 80,290 元。

(三) 募集愛心年菜，為長輩送愛

108 年起參與華山基金會的活動，114 年度公司與同仁響應華山基金會-南投愛心天使站舉辦的「愛老人 愛團圓」捐款及捐年菜活動，本公司捐款 118,000 元，同仁共提供了 18 份年菜。

(四) 參與當地活動

104 年開始，本公司積極參與南投縣勞工運動會，通過每一次的參與，我們與社區的聯繫更加緊密，在歡樂健康的氣氛下與在地機關團體互動，114 年度共有 29 位員工組隊參加，並獲得多面獎牌。

(五) 環保活動

本公司 99 年與台大合作推動「企業造林計畫」，認養台大實驗林九林班地段一公頃土地面積（位於南投縣鹿谷鄉，近溪頭）進行造林。每年規畫舉辦造林處健行活動，邀請員工與眷屬在此步道健行，同時安排淨山活動，回程撿拾步道沿途的垃圾，協助社區環境維護。114 年度步道因雨季沖刷，路面狀況不佳，考慮員工與家人的安全，取消健行活動。



▲家扶園遊會

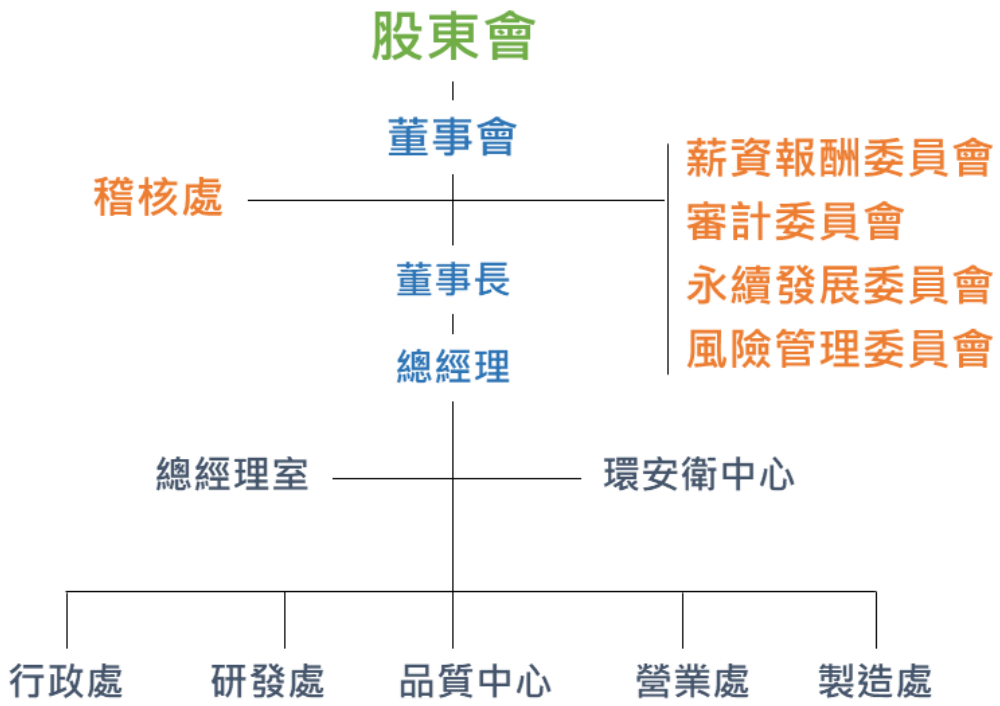


▲南投縣勞工運動會

二、公司治理

政策承諾：	建置有效的公司治理架構，保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度。
影響與衝擊：	正面實際：關注法規變動，提前或即時因應，維持公司正常營運。 負面潛在：違反法規發生裁罰案件，影響公司形象。
管理行動與成效：	● 本年度董事會召開 6 次，依據議案內容提前召開功能性委員會， ● 本年度審計委員會召開 5 次，薪酬委員會召開 3 次，永續委員會召開 3 次，風險委員會召開 2 次。 ● 安排獨立董事與會計師單獨溝通會議，本年度舉行 1 次。 ● 執行董事會、功能性委員會績效評估： [內部評估]彙整低得分項目與改善方案，於董事會上報告。 [外部評估]委台灣投資人關係協會進行，評估結果與建議事項於董事會上報告。
利害關係人議合與申訴窗口：	股東/ 投資人、供應商、員工 本公司由行政處擔任董事會議事單位以及辦理股東事務，針對董事會成員、投資人提出的問題進行回應，
揭露指標：	GRI：GRI2:一般揭露 2021、GRI201:經濟績效 2016、GRI418:顧客隱私 2016 其他：上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 

1.組織架構



董事會

本公司最高治理單位為董事會，主席是何文杰董事長。董事會組成為董事 6 席，獨立董事 3 席，本屆董事男性 8 人、女性 1 人。本屆任期自 113 年 6 月 27 日至 116 年 6 月 26 日止，本年度召開 6 次，董事出席情形請詳本公司 114 年報。

董事選舉採候選人提名制，董事候選人資格依公司法規定進行提名及評估，獨立董事另依證券相關法令進行資格及獨立性審查，董事長為董事成員互選。董事任期均為 3 年，連選得連任。

依「公司治理實務守則」規範，董事會應指導公司營運策略、監督管理階層、依照法令規章之規定行使職權，並對公司及股東負責。本公司為符合上述董事職責，在董事會成員的組成上，從性別、國籍、年齡、文化專業知識與技能 (法律、會計、產業、財務、行銷、科技) 做多

元考量，詳細請參閱本公司 114 年度年報。

姓名	職稱	國籍	性別	年齡	具員工身分	專業背景				執行業務能力				
						商務	法務	財會	化工	領導管理	產業經驗	研發創新	財會分析	法律實務
何 文杰	董事長	中華民國	男性	5	✓				✓	✓	✓	✓	✓	
黃 長澤	董事	中華民國	男性	3	✓				✓	✓	✓	✓	✓	
久野 憲和	法人董事代表人	日本	男性	2					✓	✓	✓	✓		
大村 信幸	法人董事代表人	日本	男性	2		✓				✓	✓		✓	
森 要輔	法人董事代表人	日本	男性	2		✓		✓		✓	✓		✓	
李 育奇	法人董事代表人	中華民國	男性	2		✓				✓	✓		✓	
東山 三樹雄	獨立董事	日本	男性	3		✓				✓	✓		✓	
陳 琬鈺	獨立董事	中華民國	女性	1				✓			✓		✓	
蘇 逸修	獨立董事	中華民國	男性	2			✓				✓			✓

註 1. 年齡：1(41 歲~50 歲)；2(51 歲~60 歲)；3(61 歲~70 歲)；5(71 歲~80 歲)

董事成員進修

本公司董事皆為台灣、日本相關產業及跨國公司任職多年的從業人員，具備相關經驗與執行職務能力。本公司治理主管持續提供進修課程開課資訊，讓董事會成員可依需要加強本身專業知識，為公司未來發展提供適切的指導。114 年度本公司每位董事平均進修時數為 8 小時，針對永續議題相關課程如下：

主辦單位	課程名稱	時數	人次
社團法人中華公司治理協會	永續發展委員會(永續長、工作組)運作實務	3	1
臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	1

主辦單位	課程名稱	時數	人次
社團法人中華公司治理協會	永續資訊揭露不實(漂綠)的法律責任分析	3	1
社團法人中華公司治理協會	永續發展宣導會-台北場	3	1

董事利益衝突迴避

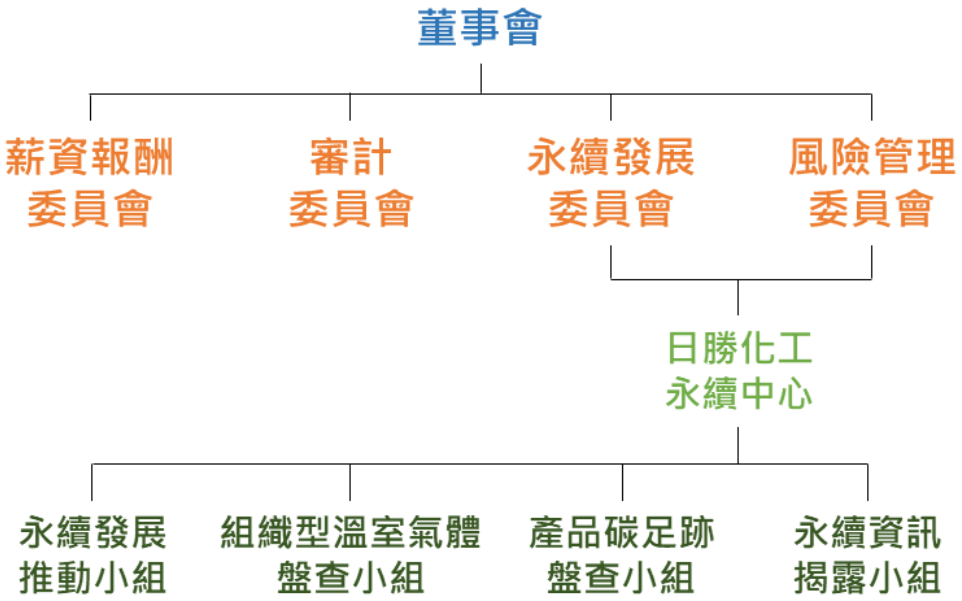
本公司「董事會議事規範」規定，董事成員對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係時，應於當次董事會說明利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二等親內血親，或與董事具有控制從屬關係之子公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

另「誠信經營守則」規定，應鑑別、監督、管理利益衝突所可能導致的不誠信行為之風險，並提供適當管道給事件利害關係人主動說明事件與公司有無潛在之利益衝突。以及「關係人相互間財務業務相關作業規範」規定，除了法令或章程另有規定者以外，相關作業程序進行需依照本規範辦理，防杜關係間有非常規交易、不當利益輸送。本公司 114 年並未發生董事與公司間利益衝突事件。

功能性委員會

本公司為健全董事會監督、落實專業分工，依據相關法令與公司長遠發展需求，於董事會下設立各功能性委員會。各委員會成員主要由具備專業背景之獨立董事組成，以確保組織運作之客觀性與獨立性。

功能性委員會定期召開會議，分別針對公司財務品值、內部控制、能源使用狀況、風險管理，以及董事與高階主管之薪酬政策進行審議，並將決議或建議提報董事會，協助董事會做出最佳決策，確保公司治理成效。



薪資報酬委員會

本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人，全數由獨立董事組成，本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行職權，並將所提建議提交董事會討論。本屆委員任期自 113 年 6 月 27 日至 116 年 6 月 26 日。

薪資報酬委員會每年至少召開 2 次，並視需要另召開會議。委員會之決議，應有全體成員二分之一以上同意。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄。本年度開會 3 次，委員出席率 100%。成員專業資格經驗與本年度運作情形請詳本公司 114 年度年報。

薪酬政策

薪資報酬委員會定期於每年初檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構等資訊，依據公司年度營運目標，同時參考業界薪資資訊檢討公司整體薪酬預算；董事、經理人以及員工酬勞皆提薪酬委員會審理通過後，呈董事會決議。發放薪酬時考量下列因素並

經委員會審議後提報董事會決議發放。本公司尚未將 ESG 績效與董事及經理人薪酬連結，未來將由人資單位參考永續發展中心永續政策擬定高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估之政策，提供永續發展委員會及董事會討論及揭露於公司網站、年報或永續報告書。

董事酬金：

依本公司「董事、功能性委員酬金及績效評估辦法」辦理，酬金分為每月定額車馬費及依章程規定以未扣除酬勞前利益之 2%計算提撥之酬勞兩項，董事兼任員工者另依經理人報酬評估方式辦理；董事之績效衡量指標分為營運、治理及財務結果，評核項目包含獲利、依據相關法令規定忠實行使董事會職權、提供優質決策之建議及參與董事會之狀況。

經理人薪酬：

核薪依公司薪資管理辦法辦理，分為固定及變動兩部分，變動部分包含依年度經營結果提撥之獎金及依章程規定以未扣除酬勞前利益之 5%計算提撥之酬勞兩項；變動薪資依薪資管理辦法發放，績效評估項目包含年度預算達成狀況、部門績效及個人績效、工作技能表現、營運管理及策略發展項目。

審計委員會

本公司之審計委員會委員計 3 人，全數由獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制的品質和誠信度。本屆委員任期自 113 年 6 月 27 日至 116 年 6 月 26 日。
審計委員會每季至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議。委員會之決議，應有全體成員二分之一以上之同意。表決結果，應當場報告，並作成紀錄。本年度開會 5 次，委員出席率 100%。成員專業資格經驗與本年度運作，包含獨立董事與內部稽核主管、會計師單獨溝通情形請詳本公司 114 年度年報。

永續發展委員會

本公司之永續發展委員會於 113/11/12 成立，委員計 3 人半數以上為獨立董事，旨在實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，確保本公司永續發展相關工作之推動。本屆委員任期自 113 年 11 月 13 日至 116 年 6 月 26 日。
永續發展委員會每年至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議，一年至少一次向董事會報告永續發展執行情形。委員會之決議，應有全體成員二分之一以上之同意。表決結果應當場報告並作成紀錄。

本屆永續發展委員會成員

職　稱	姓　名	參與開會次數	出席率	備　註
召集人	東山三樹雄	3/3	100%	具商務及公司業務相關經驗
委員	何文杰	3/3	100%	現任日勝化工董事長
委員	蘇逸修	3/3	100%	具法律事務所經驗

114 年永續發展委員會運作情形

會議日期	議案主題	審議結果
1/23	推舉會議召集人	由全體委員推舉東山三樹雄先生擔任本屆召集人。
8/7	113 年度永續報告書審議案	向委員會進行內容簡報，經全體出席委員一致通過，呈董事會決議。
11/11	永續發展推動情形 溫室氣體盤查進度報告	經全體出席委員一致通過，呈董事會決議。

風險管理委員會

本公司之風險管理委員會於 113/11/12 成立，委員計 3 人全數由獨立董事組成，旨在健全本公司董事會監督功能及強化管理機能，落實風險管理機制以達穩健經營、永續發展目標，訂定「風險管理委員會組織規程」、「風險管理政策與程序」 於 113 年 11 月 12 日董事會通過，作為本公司最高指導原則。本屆委員任期自 113 年 11 月 13 日至 116 年 6 月 26 日。
風險管理委員會每年至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議，一年至少一次向董事會報告風險管理執行情形。委員會之決議，應有全體成員二分之一以上之同意。表決結果應當場報告並作成紀錄。

本屆風險管理委員會成員

職　稱	姓　名	參與開會次數	出席率	備　註
召集人	蘇逸修	2/2	100%	具法律事務所經驗
委員	陳琬鈺	2/2	100%	具會計師事務所經驗
委員	東山三樹雄	2/2	100%	具商務及公司業務相關經驗

114 年風險管理委員會運作情形

會議日期	議案主題	審議結果
1/23	推舉會議召集人	由全體委員推舉蘇逸修先生擔任本屆召集人。
8/7	報告風險管理運作情形	經全體出席委員一致通過。

2.治理單位績效評估

內部自評：

本公司依「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，董事會及功能性委員會每年進行內部績效評估，採用填寫問卷的方式，包含董事成員自我或同儕考核、整體董事會、薪資報酬委員會、審計委員會績效考核，內容有對公司營運之參與程度、公司目標與任務之掌握、職責認知、會議決策品質、董事的選任及持續進修、內部控制、內部關係經營與溝通等。

- 評估週期：一年一次，本次為 114 年初執行，
- 評估期間：113/1/1~12/31，提報 114/3/10 董事會。
- 評估內容與結果：請詳本公司網站 https://www.twemc.com/data-79378

委外評估：

本公司依「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，董事會及功能性委員會三年一次進行一次委外績效評估，本次委託外部機構為「台灣投資人關係協會」，透過董事會及功能性委員會的問卷回覆、公司提交所需資料等書面審查以及實地/線上訪評，彙整出最近一次的評估報告。

- 評估週期：三年一次，最近一次為 113 年執行。
- 評估期間：113/1/1~12/31，最近一次提報為 114/1/23 董事會。
- 評估內容與結果：包含評鑑機構建議事項請詳本公司 114 年報或網站 https://www.twemc.com/data-79378

3.內部控制

政策承諾：	企業健全經營，遵循相關法令，達成營運目標，建立財務報導可靠、及時及透明且符合相關規範。
影響與衝擊：	正面實際：遵守道德和法律、負責可靠、與利害關係人建立信任關係及良好聲譽。 負面潛在：發生不誠信行為，影響公司形象，失去顧客、廠商信任，影響公司營運。
管理行動與成效：	● 訂定誠信相關守則、準則及作業程序等，規範與關係人及股東間有交易或簽約事項時，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。 ● 114 年 11 月 14 日於員工大會上宣導防範內線交易/誠信經營/吹哨者管道，共計 105 人次參加，時數為 52.5 小時。 ● 年度稽核計畫通過董事會審核，每月份稽核報告提報董事會，針對異常項目於每季度追蹤至改善完成。
利害關係人議合：	員工、客戶、供應商、承攬商 公司由行政處定期對員工進行宣導。如有違反規定相關舉報，可依「吹哨者管道及保護制度作業程序」從公司網站上找到對應的聯繫窗口〈路徑：首頁→聯絡我們〉，提供內外部人員舉報管道。
揭露指標：	GRI：GRI205 反貪腐 2016 

本公司為落實誠信經營，防範不誠信行為，訂定以下相關規範，並將規章公布於公司對外網站及員工專用網站。

誠信經營守則

誠信經營作業程序及行為指南

治理實務守則

董監事及經理人
道德行為準則

內部重大資訊處理暨
防範內線交易管理作業程序

吹哨者管道及
保護制度作業程序

本公司誠信經營專責單位為行政處，辦理誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年至少向董事會報告一次。114 年度不誠信事件為 0 件，並誠信經營政策執行方式與結果已於 114 年 11 月 11 日向董事會報告。

不誠信行為風險評估

本公司內部稽核依據稽核計畫執行各項業務稽核，檢視各項業務執行是否符合相關規定，詳細說明請參考章節：內部控制與稽核。
本公司依內控制度的精神設立執行單位，形成組織圖由董事會通過後對內公告。依內部控制及規章各項作業流程訂定「工作事務核決權限表」，各單位依執行項目性質，進行相關單位會簽、逐級呈報簽核，達到互相監督制衡的作用。依據上述機制進行本公司集團全體不誠信行為之風險評估，評估結果無重大風險。

持續宣導

專責單位定期、不定期對董事會成員與受雇員工進行誠信經營宣導，內容包含誠信經營相關政策、避免違反誠信經營應注意事項，以及發現違反誠信經營事件之通報管道。114 年度於 11 月 14 日員工月會時向受雇員工執行宣導，並 11 月 11 日董事會上向董事成員宣導，詳細資訊請參考本公司網站 https://www.twemc.com/data-79378 。

檢舉管道

本公司為防範不誠信與不道德行為提供檢舉管道，訂定「吹哨者管道及保護制度作業程序」規範進行相關資訊之接收及處理。任何人如發現本公司(包含子公司)或任何代本公司執行職務之人士，可能違反法律或從業道德時；或是協力廠商(包含子公司)之從業人員，因業務關係認

為有必要申訴時，可由下方管道提出檢舉。114 年度無不誠信行為舉報案件。

1.舉報或申訴對象為董事會成員：　　supervisor0@twemc.com.tw

2.舉報或申訴對象為董事會成員以外之人員：　　chairman0@twemc.com.tw

3.員工專用第三檢舉系統：　　https://portal.dq-helpline.com/aica-whistleblowing

※ 更多資訊請參考本公司網站 https://www.twemc.com/contact-us 。

內部控制與稽核

本公司稽核處隸屬於董事會，稽核人員之任免、考評、薪資報酬，同一般員工之簽核流程簽報至董事長核定。配置稽核主管及稽核人員共 2 人，秉持超然獨立精神、客觀公正立場執行業務，依據內控制度訂有內部稽核實施細則，據以執行並檢查現行控制制度、程序之有效性及作業遵循程度，檢核內部控制運作狀況，及時提供管理當局已存在的缺失或潛在的風險以及改善狀況。

內部稽核執行情形

稽核處依據董事會通過的稽核計畫執行例行稽核，項目包含九大循環，執行範圍包含集團子公司。依據查核結果出具稽核報告，除每月將稽核報告寄送各位董事外，並出席審計委員會及董事會進行報告。本年度查核項目共 107 項，並未發現重大缺失，非重大缺失項目已全數改善完成。

內控自評執行情形

稽核處每年要求全集團公司進行內部控制自行檢查，各單位透過取樣檢視自身作業是否符合規定，及早發現並處理需跨部門溝通事項。檢查結果提交後由稽核處覆核，並依據覆核結果呈報審計委員會及董事會作為出具內部控制制度聲明書之依據。

4.供應商管理

政策承諾：	透過供應商管理穩定取得具競爭力價格的高品質原料，提升營運效率與市場競爭力，同時確保供應鏈符合法規、倫理、以及永續發展要求。
影響與衝擊：	正面實際：與供應商密切聯繫，掌握跟原料有關的即時資訊。 負面潛在：未備有第二供應商原料供應異常時，影響產品交期，可能產生客訴賠償。
管理行動與成效：	● 每季進行供應商評分：針對評分落後或扣分項目，由團隊與供應商展開實質協調與討論，本年度依進度完成供應商評分，並針對異常情形要求供應商改善。 ● 每年進行供應商評鑑：由採購、品保、研發、廠務組成評鑑小組拜訪關鍵供應商進行現場查核與風險評估，已於第二季完成年度供應商評鑑。 ● 向供應商發出「可持續性採購指南」，要求供應商遵守人權、工安、環保等國際規範。
利害關係人議合與申訴窗口：	客戶、員工、供應商 交期問題、品質問題會影響產品生產排程與開發進度，有相關問題皆透過採購窗口與供應商提出要求，協調出最好的作業方式。
揭露指標：	GRI：GRI204:採購實務 2016、GRI308:供應商環境評估 2016、GRI414:供應商社會評估 2016 

原料採購管理

本公司所使用的主要原料由於產品型態改變，本公司主要使用原料為 MDI(Diphenyl Methane Diisocyanate)及 AA(Adipic Acid)，而 MDI、AA 台灣無生產製造，必須仰賴國外進口，因此以長期合約的簽訂方式，確保合作廠商供貨穩定。114 年主要原料之簽約廠商供貨情形如下：

所在地/ 原料	MDI 二苯基甲烷二異氰酸酯	AA 己二酸
台灣	0%	0%
非台灣	100%	100%
供應來源	國外 2 家	國外 1 家

為追求公司產品品質、提高產品形象及長期穩定供應客戶所需，據 ISO9001「供應商管理程序」與「供應商調查表、評鑑表」，在新供應商登錄前執行廠家調查，對供應商每年定期進行評分與評鑑，針對特殊原料要求廠商提出限用物質的保證，確保產品安全性，並發出「可持續性採購指南」，請供應商在勞動人權、職業安全衛生、環境保護、公平貿易及產品安全上遵守當地或國際規範。

新供應商調查

在新供應商資訊登錄作業前，除了需要檢測廠商產品品質合格以外，也調查廠商在勞動人權、職業安全衛生、環境保護等遵循情形，作為篩選新供應商的參考。

運作調查項目	調查項目舉例
是否符合商業道德	是否尊重智慧財產權
是否重視人權	不支持及不使用童工、是否提供員工安全的工作環境與支持
是否揭露相關報告書	是否出版永續報告書
公司用地類別	是否非法使用土地
是否通過國際認證	是否通過 ISO 或其他國際認證
是否遵循環保法規	空污防制、廢棄物清理等處理程序是否合法

供應商評鑑

本公司供應商評分每季執行，評估內容包含交期是否延誤、品質是否不良及配合度等，另外，針對所有供應商依「供應商管理程序」的要求，由採購依據情況選定廠家進行生產工廠評鑑，由採購、品保、研發、廠務部門派出人員組成評鑑小組，評鑑內容包含廠區之經營管理，包含是否重視環保綠色採購、有無人權疑慮(童工或非法雇用)、工廠製造與技術、品質、流程管理、職業安全衛生方面的重視程度(實施 6S)等，確保供應商符合本公司採購標準之要求。

評核項目	內容舉例
經營管理	是否重視環保及綠色採購、是否提供安全工作環境與支持
製造與技術	產品生產是否依照標準作業流程
品質管理	出貨檢驗、出貨紀錄是否紀錄齊全，並完整保存並可追溯
生產管理	是否執行 6S 安全巡檢或其他標準控管系統

評鑑結果

114 年評估結果		供應商交易家數	占比
A 級	90 分（含）以上。	181	92.35
B 級	80 分（含）~89 分。	15	7.65
C 級	60 分（含）~79 分。	0	--
D 級	60 分以下	0	--
合計		196 家	100 %

5.風險管理

政策承諾：	結合 ISO 管理系統有效分配資源，分類評估內外部風險，提升管理效能，及早預防對營運、財務、氣候、法規等方面造成的衝擊。
影響與衝擊：	正面實際：關注國際時事於內部討論分析對營運的影響程度，提升決策品質，增強組織韌性。 負面潛在：風險管理未能落實有效，使供應鏈中斷產生財務損失、形象受損、錯失市場機會、甚至有違法的風險。
管理行動與成效：	● 本公司依 ISO 制定「經營策略管理程序」，每年由總經理室啟動各單位風險自評，確認高風險項目皆已具備預防措施或減緩衝擊的方法。 ● 本公司設置風險管理委員會，呈董事會通過「風險管理政策與程序」，每年由永續中心啟動各單位風險自評，確認高風險項目與其減緩方案，詳細請看章節「氣候變遷風險」。 ● 關注來自產業公會、主管機關等外部單位所發布之市場趨勢、法規修訂及政策變動資訊，即時轉發內部確保相關訊息能迅速傳遞至決策單位，適時進行檢討、研析公司政策與營運策略。
利害關係人議合：	股東/投資人、員工、顧客 董事會、股東常會的定期召開、經營檢討會、員工月會上進行內部的檢討，顧客可透過電話、電子郵件等方式與本公司聯繫。

風險評估流程



114 年度風險評估結果，其中高風險的項目以及因應方式如下：

風險項目	影響說明	因應策略
設備故障	無法完成訂單生產	做好日常機械設備保養
資訊系統無法運行	1.無法進行在線發貨處理 2.生產和庫存信息不容易獲得	緊急用紙本代替，請系統廠商處理
人力不足	生產進度延遲	人員加班因應
合約錯誤	糾紛時補償風險較大	仔細確認合約內容
汙水未處理或濃度偏高	造成罰款	確實執行巡檢

營運風險

本公司設置風險管理委員會，同時依照 ISO 系統建立「經營管理程序」，每年由永續中心及總經理室檢視公司營運可能面臨的內外部議題，評估該議題對於公司的風險程度。包含政策、營運、財務、資通安全、法令遵循、誠信、氣候變遷等面向的風險議題。也要求各單位針對本身的作業流程中，可能的風險以及其影響與造成的後果，列出風險控制措施。

財務風險

本公司訂有「營業收款管理辦法」，於與新客戶交易前，先調查其財務與營運狀況，設定合理之交易信用額度。對於付款狀況良好的客戶，可採賒銷方式進行交易，並控管其累計賒銷金額不得超過設定額度。對於逾期未付款項則加強催收，必要時採取法律途徑處理。此外，公司亦密切關注銀行利率之變動，靈活調度資金，以降低整體財務風險。

資訊安全

本公司資訊管理單位隸屬行政處，負責制定資訊安全政策，定期檢視及修訂作業規範以符合資安標準。擬定專案計畫持續強化保護措施以降低資訊安全風險。同時參考 ISO27001 相關規範建置標準之資訊安全管理基準，以 PDCA 精神，持續執行資訊基礎建設、資訊安全措施，確保公司重要資訊的機密性(Security)、完整性(Integrity)與可用性(Availability)。

制度規範：本公司訂有「電腦化資訊系統循環」、「筆記型電腦管理辦法」及「個人資料保護管理辦法」,「資安事件應變作業程序」，規範資訊相關作業程序，規範相關作為程序，確保資訊安全。

防火牆防護：防火牆設定安全管理與控制程序，如有特殊需求必須另行申請開放。

防毒軟體：伺服器與使用者端電腦均安裝防毒軟體，病毒碼每日自動更新。

系統權限管理：依使用者帳號，設定存取系統的權限，並定期覆核權限。

郵件安全管控：郵件伺服器設置有郵件防毒、垃圾郵件過濾、偵測不當郵件行為。

備份機制：伺服器及資料庫皆設定完整備份、每天進行備份，除了備份伺服器硬碟保存並有磁帶異地存放，並每年執行至少一次系統還原演練。

機房管理：伺服器置於專用機房，限制人員進出，機房採獨立電源與空調並放置二氧化碳滅火器，所有伺服器連接 UPS 與柴油發電設備，避免停電或異常斷電對伺服器之傷害。

投入資源：包含防火牆更換、郵件防禦機制、EDR 端點防護軟體等，114 年度總支出為新台幣 5,995 仟元。

資安事件：114 年度未發生資安事件。

災害風險

本公司以預防管理的態度來建立災害風險管理的機制，訂有「緊急應變處理管理程序」，以避免或降低營運停擺可能產生之損失，包含人員傷害、系統設備損毀、財物損失等。詳細請至章節：職業安全衛生、緊急應變。

6.客戶服務與隱私

客戶服務

顧客是我們共同成長的重要夥伴，了解顧客需求並即時溝通，與顧客建立並保持良好的互動，將顧客體驗作為重要的改善目標。

顧客滿意度調查

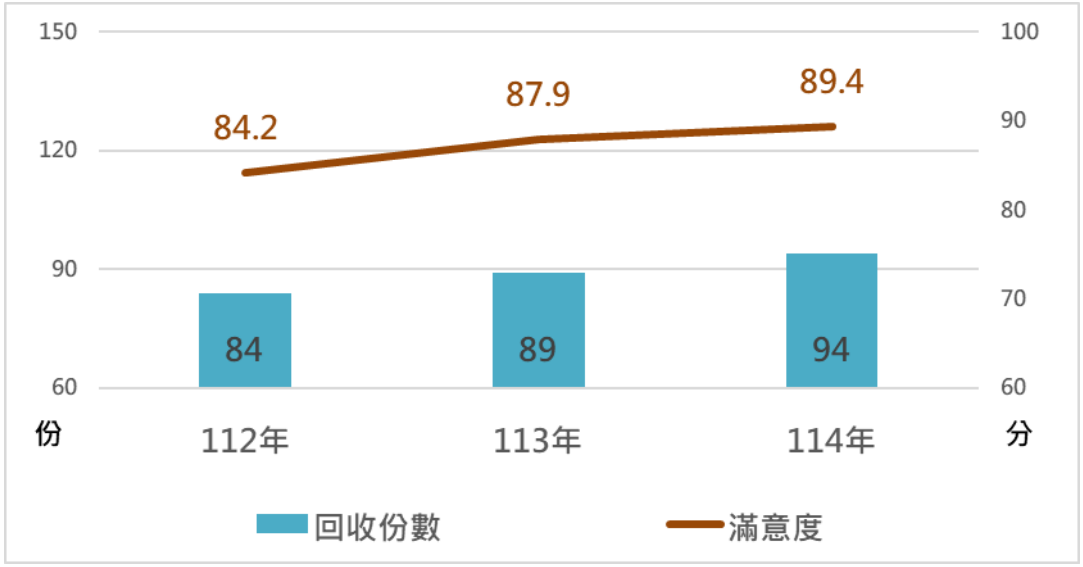
我們期望能讓客戶認同「日勝化工」的品牌價值與提升對產品的信心，除了隨時拜訪客戶與客戶溝通外，每年都會進行客戶滿意度調查，以了解過去這一年來客戶對於本公司產品和服務是否滿意。對於客戶反映的建議，我們力圖改善，並以此為惕，持續朝百分百客戶滿意度進行。

客戶滿意度調查是根據 ISO 9001 程序書，以過去一年有往來交易紀錄的廠商為主。調查的評比項目如下：

服務滿意度：	業務服務態度，營業之問題解決能力，營業之專業知識，營業人員配合處理速度，售後技術服務。
產品滿意度：	產品品質，研發創新，研發時效配合，產品客制化，產品包裝品質。

近三年調查結果：

在 114 年度顧客滿意度調查中，共計回收有效問卷 94 份，經統計分析，本年度顧客滿意度平均得分為 89.4 分。此數據顯示顧客對我們的產品與服務表現出高度滿意，亦肯定我們致力於品質管理與客戶關係經營的努力。



隱私保護

本公司依據《個人資料保護法》訂定「個人資料保護管理辦法」，明確規範所有接觸個人資料之內部人員與協力廠商，於蒐集、處理及利用客戶、員工、董事、供應商等對象之個人資料時，須遵守相關作業程序。個人資料類型包含所有可直接或間接識別個人身分之資訊，無論為紙本或數位形式。資訊系統權限則依員工業務職責設定，並採分級管理；接觸機敏資訊之人員如發生職務異動，應依規定辦理資料移交並完成列冊作業，以確保個資安全與管理連貫性。114 年度無發生任何有關客戶資料遺失、外洩或侵犯個人資料隱私保護之事件。

7.產品研發與改善

政策承諾：	持續開發創新配方及精進現有產品性能，維持市場競爭優勢、因應客戶多元需求及強化法規合規性，提升產品附加價值、開發高階應用市場。
影響與衝擊：	正面實際：經市場持續觀察與技術研析，發掘現有產品於新應用領域之潛在價值。 負面潛在：現有設備狀態或人力資源配置無法即時滿足需求，開發進度延誤影響客戶滿意度，甚至潛在訂單流

	失或競爭對手介入。
管理行動與成效：	● 依「研究開發管理程序」分類、管理開發進度，顧客測試通過後，移轉工廠量產，並最少會同初期三批次生產，提供生產人員必要的協助。 ● 為回應全球永續趨勢及客戶對低碳足跡產品之要求，研發團隊投入時間與心力，完成國際永續性與碳驗證（ISCC）相關資料盤點、技術文件彙整與流程建構、顯示本公司對永續治理之承諾，確保與客戶長期合作關係。
利害關係人議合與申訴窗口：	顧客 顧客有相關需求或意見回饋，可透過業務人員、電話或電子郵件等管道提出；本公司於接獲相關資訊後，均依既定流程進行彙整與妥善處理，以確保客戶關切事項獲得及時回應與適切改善。
揭露指標：	

本公司秉持「研究創新、永續經營」的理念，每年均積極投入研發活動，致力於開發低污染、高價值的綠色產品與製程技術，呼應聯合國淨零排放目標，推動企業永續發展。研發團隊持續關注市場趨勢與產業動態，並根據客戶需求進行差異化與高附加價值產品的開發。

積極與學術機構及策略夥伴合作，導入新材料與新技術，提升創新效率與市場競爭力。公司重視研發與工程人才的專業培育，透過內部訓練與外部進修機會，強化技術團隊之創新能力與問題解決能力，為公司未來技術升級與產品升值建立堅實根基。

投入研發費用
42,043 千元

本年度未有
新專利申請

本年度
無投資抵減項目

bluesign 認證產品
27 項

工廠通過國際永續性
與碳驗證(ISCC)

建材塗料
通過綠建材認證

近年開發成功的產品：

不黃變超臨界發泡射出級 TPU

開發契機： 順應全球淨零碳排與綠色製程趨勢，市場對於兼具「無毒低碳超臨界物理發泡」與「優異耐黃變（脂肪族系統）」之需求。
應用領域： 高階運動鞋中底、輕量化機能鞋材、其他運動產業
相關認證： 預計執行碳足跡計算。

應用於系統廚具平貼的溼氣固化熱熔膠

開發契機：系統廚具與衛浴板材長期處於高溫、高濕環境的貼合需求。
應用領域：系統廚具櫃體面板平貼。
專利申請：無相關計畫。

開發用於印刷電路板(PCB)的 UV 固化樹脂

開發契機： AI 伺服器、5G 通訊與高頻高速電子元件印刷電路板（PCB）對介電性能（低 Dk/Df）、耐熱性（經受多次無鉛迴焊爐高溫）等需求。
應用領域： 印刷電路板(PCB) 防焊油墨（Solder Mask）
專利申請： 無相關計畫。

使用負碳技術原料之 PUS 鞋材

開發契機：透過環境友善的製程，改用低碳原料/負碳原料，使產品符合永續趨勢要求。

應用領域：鞋材。

認證申請：取得通過國際永續性與碳驗證(ISCC)驗證，此驗證為一年更新一次，最新效期為 114.12.13~115.12.12。



Bureau Veritas Certification

ISCC PLUS Certificate

Certificate Number: ISCC-PLUS-Cert-PL214-91098525

Bureau Veritas Polska Sp. z o.o.
ul. Domaniewska 44, 02-672 Warszawa, Polska
certifies that
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.
No. 7, Gongye S. 2nd Rd., Nantou City, Nantou County 540028, Taiwan

complies with the requirements of the certification system
ISCC PLUS
(International Sustainability and Carbon Certification)

This certificate is valid from 13.12.2025 to 12.12.2026.

The site of the system user is certified as:
Polymerization plant
Speciality Chemical Plant
Trader with storage

The scope of the certificate includes the following chain of custody options:
(not applicable for paper traders)
Mass Balance

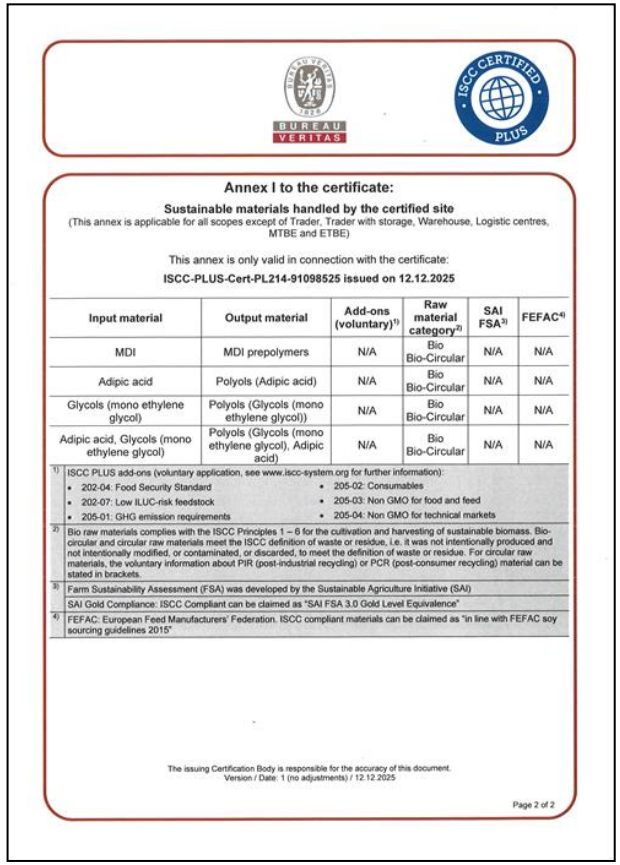
Bureau Veritas Polska Sp. z o.o.
02-672 Warszawa, ul. Domaniewska 44
NIP: 521-33-23-301

Warszawa, 12.12.2025
Place and date of issue

Stamp, Signature of issuing party

The issuing Certification Body is responsible for the accuracy of this document.
Version / Date: 1 (no adjustments) / 12.12.2025

Page 1 of 2



Annex I to the certificate:

Sustainable materials handled by the certified site
(This annex is applicable for all scopes except of Trader, Trader with storage, Warehouse, Logistic centres, MTBE and ETBE)

This annex is only valid in connection with the certificate:
ISCC-PLUS-Cert-PL214-91098525 issued on 12.12.2025

Input material	Output material	Add-ons (voluntary)[1]	Raw material category[2]	SAI FSA[3]	FEFAC[4]
MDI	MDI prepolymers	N/A	Bio Bio-Circular	N/A	N/A
Adipic acid	Polyols (Adipic acid)	N/A	Bio Bio-Circular	N/A	N/A
Glycols (mono ethylene glycol)	Polyols (Glycols (mono ethylene glycol))	N/A	Bio Bio-Circular	N/A	N/A
Adipic acid, Glycols (mono ethylene glycol)	Polyols (Glycols (mono ethylene glycol), Adipic acid)	N/A	Bio Bio-Circular	N/A	N/A

1) ISCC PLUS add-ons (voluntary application, see www.iscc-system.org for further information):
- 202-04: Food Security Standard
- 202-07: Low ILUC-risk feedstock
- 205-01: GHG emission requirements
- 205-02: Consumables
- 205-03: Non GMO for food and feed
- 205-04: Non GMO for technical markets

2) Bio raw materials complies with the ISCC Principles 1 – 6 for the cultivation and harvesting of sustainable biomass. Bio-circular and circular raw materials meet the ISCC definition of waste or residue, i.e. it was not intentionally produced and not intentionally modified, or contaminated, or discarded, to meet the definition of waste or residue. For circular raw materials, the voluntary information about PIR (post-industrial recycling) or PCR (post-consumer recycling) material can be stated in brackets.

3) Farm Sustainability Assessment (FSA) was developed by the Sustainable Agriculture Initiative (SAI)
SAI Gold Compliance: ISCC Compliant can be claimed as "SAI FSA 3.0 Gold Level Equivalence"

4) FEFAC: European Feed Manufacturers' Federation. ISCC compliant materials can be claimed as "in line with FEFAC soy sourcing guidelines 2015"

The issuing Certification Body is responsible for the accuracy of this document.
Version / Date: 1 (no adjustments) / 12.12.2025

Page 2 of 2

濕氣固化接著劑

開發契機：高耐候性無溶劑環保型反應性聚氨酯木工接著劑開發，具備無溶劑、無甲醛、低 VOC 排放、高接著強度、耐候耐濕等優點，

提升產品競爭力。

應用領域：木工貼合、紡織貼合、紙貼合。

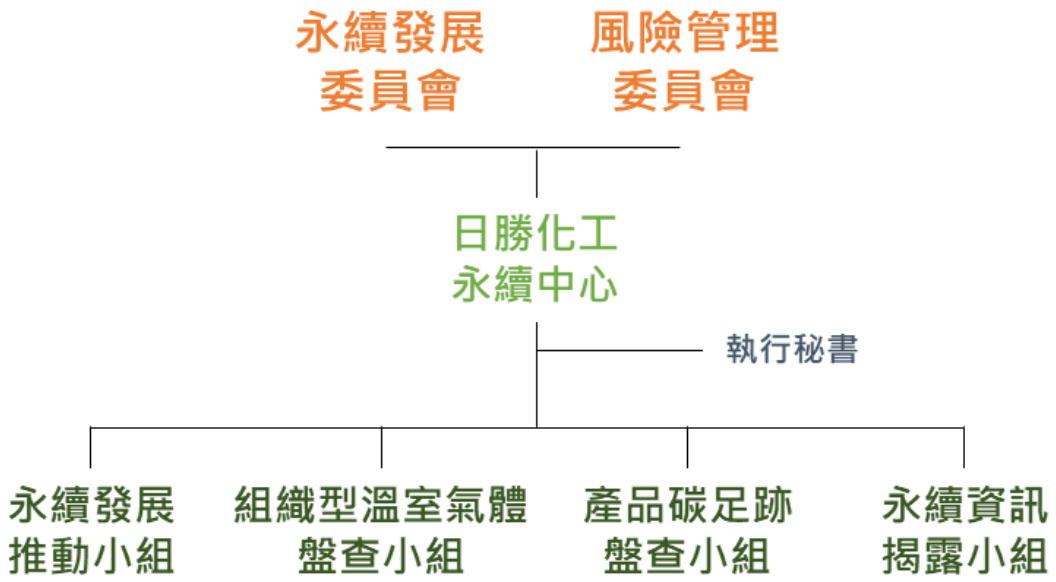
認證申請：德國 EPH 測試、美國 PFS TECO 測試、挪威 NTI 測試、以及日本 JAIA F☆☆☆☆與 JAIA VOC 認證。

bluesign®認證最新效期為 115.5.1~116.4.30，認證產品可從 bluesign finder 網站查詢(資訊如下)。

bluesign finder：https://www.bluesignfinder.com/　Chemical supplier：EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

三、永續環境

1.組織架構



※ 各小組成員依功能與任務別採機動性配置。

本公司永續中心為最高執行層級的永續組織。成員包括總經理(董事)，總經理室與各部門主管，由總經理帶領推行各項業務，下轄各小組成員依功能與任務別採機動性配置。以「P-D-C-A(規劃、執行、檢核、行動)」管理模式，有策略、有系統、有組織的方式議合及推行各項政策，並由各單位依據衝擊性高低，訂定管理目標與方法、推行及成效回報以及編撰永續報告書。

永續發展小組業務範圍涵蓋環境、社會、公司治理及氣候相關風險、機會及對財務之影響等永續議題，透過會議溝通，對相關議題進行評估、訂定策略及管理指標、追蹤各單位實施成效並做成報告適時向永續發展委員會、董事會報告。經營階層必須對永續發展委員會、董事會提擬公司管理方針、策略與目標及檢討措施，董事會對永續發展進行督導、評判這些策略成功的可能性，同時檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。永續中心 114 年共報告 4 次，最近一次為 114.11.11 董事會報告。董事會檢視報告內容，針對管理方針、策略與目標訂定提出指導。114 年度永續中心依議題性質召集相關單位成員開會共 5 次；針對溫室氣體盤查、氣候變遷相關措施以及利害關係人議合情形提報董事會。

永續中心職掌

執行秘書	彙整各小組執行進度。 永續中心會議管理。 管理報告書有限確信進度。
永續發展推動小組	擬定各階段永續計畫目標、彙整各單位行動計畫與執行成果。 擬定年度風險評估計畫，提報結果。 關注並更新內外部議題，擬定策略。 確認 E、S、G 各項需求並推動執行。
組織型溫室氣體盤查小組	擬定組織型溫室氣體盤查計畫。 進行日勝個體年度組織型溫室氣體盤查。 輔導子公司進行組織型溫室氣體盤查。

	能源相關項目之有限確信窗口。
產品碳足跡盤查小組	擬定產品碳足跡盤查計畫。 進行產品碳足跡盤查及完成驗證。
永續資訊揭露小組	確認永續資訊揭露揭露的位置，確實更新。 能源以外項目之外部確信窗口。

2.利害關係人議合

利害關係人鑑別流程



步驟一　鑑別重大利害關係人

本公司從營運活動中的各種角度，由永續中心參考 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder EngagementStandard, SES)5 大原則(依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力)以及經過討論，鑑別出 6 類利害關係人。依關係人分類設置適合的溝通管道，並定期確認意見回饋情形，除了作為永續報告書編制的參考外，依據內容重新檢視管理規定、政策方針等，也作為年度政策目標擬定的參考。

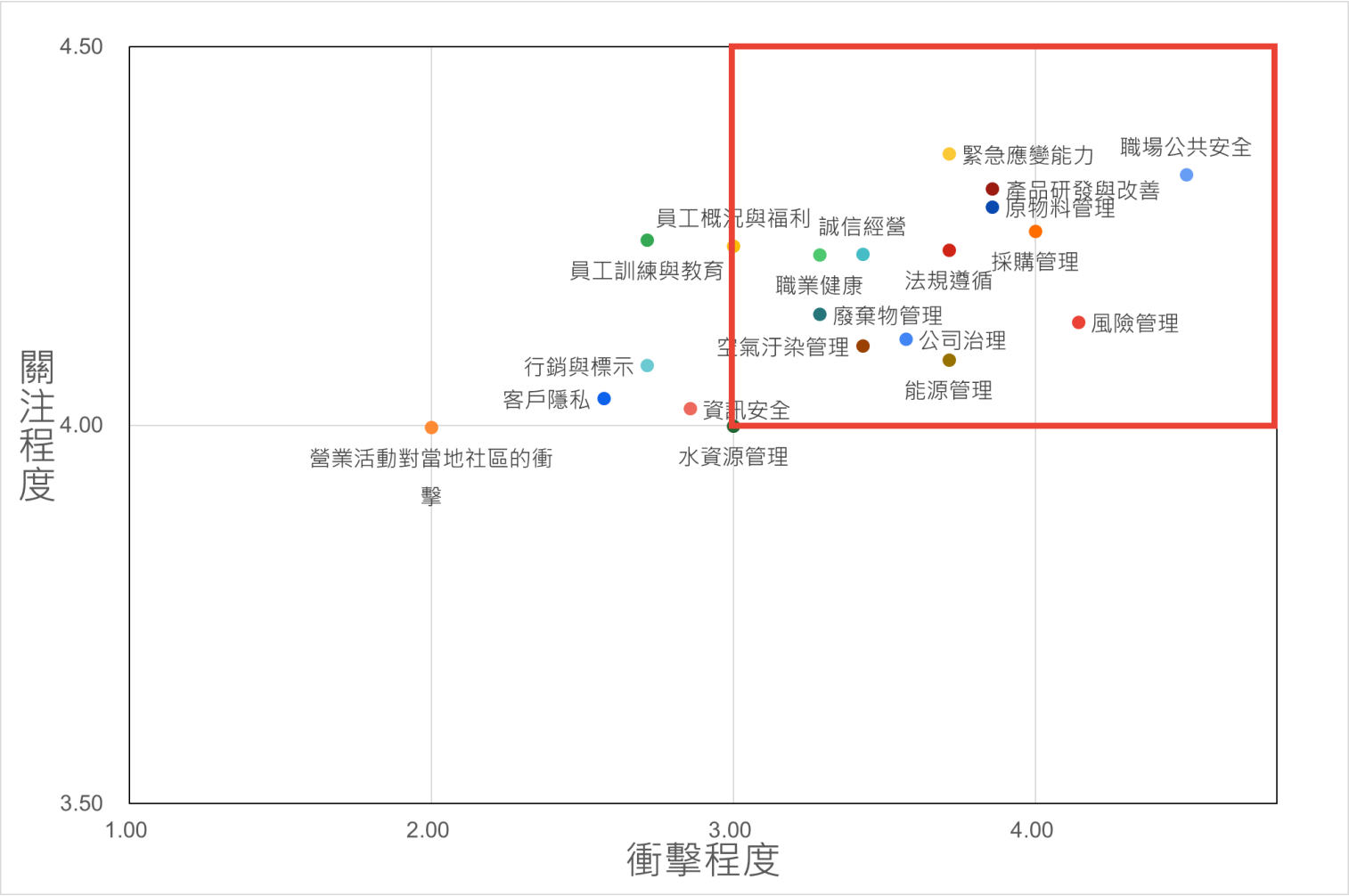
關係人類別與溝通方式：

利害關係人類型與說明	執行溝通之主要負責單位	主要溝通管道與頻率	114 年度高關注議題
員工 是公司最重要的資產，創造競爭力的根本，不斷改進創造友善的工作環境，提升員工凝聚力。	依所屬單位	員工月會（每月一次） 勞資會議（每季一次） 工廠教育訓練（生產課室輪替舉辦） 安全宣導文宣（每季一次） 6S 會議（每月巡檢四次，開會兩次） 護理師臨場服務（每月四次） 員工意見箱（隨時受理）	員工概況與福利 員工訓練與教育
客戶 創造一同成長、雙贏的重要的夥伴，更是公司取得市場動向訊息的可靠來源。	營業處	電話/ 電子郵件/ 通訊軟體（隨時） 合約、產品說明書、安全資料表、出貨檢測等文件往來（必要時） 拜訪/ 來訪（依雙方時間決定）	原物料管理 產品研發與改善 客戶隱私
投資人/ 股東 給予經營團隊支持與指導，公司將繼續秉持樸實剛毅的理念，誠信、穩健的經營，回饋投資人/ 股東。	行政處	股東會（每年一次） 法人說明會（每年一次） 年報發行（每年一次） 財務報表（依規定期限內揭露）	所有項目都列為高關注
供應商/ 承攬商 提供品質穩定的原料與售後服務，建立互信的供應鏈關係。	行政處 製造處 環安衛中心	電話/ 電子郵件/ 通訊軟體（隨時） 合約、產品說明書、安全資料表、出貨檢測等文件往來（必要時） 供應商評分（每季一次） 供應商評鑑（每年出訪一次） 進廠前的自律文件（發生時）	採購管理 產品研發與改善

利害關係人類型與說明	執行溝通之主要負責單位	主要溝通管道與頻率	114 年度高關注議題
政府機關 將國際趨勢落實到國內法令中，讓企業可以依循法令的同時接軌國際的需求，促進產業的發展。	依業務所屬單位	公文、函文（不定期） 法令說明會（不定期） 各項申報（依規定期限）	職場公共安全 緊急應變能力
社區 做好空、水、廢的管理，符合相關規範。保持與當地居民良好的互動。	行政處 環安衛中心	參加義賣、募集、捐款活動（每年一次） 舉辦捐血活動（每年兩次） 電話/ 電子郵件/ 通訊軟體（隨時） 工業區管理局各項申報（依規定期限） 工業區管理局各項檢測（依規定期限）	廢棄物管理 緊急應變能力 職業健康 行銷與標示 客戶隱私 法規遵循

步驟二　重大議題關注調查

永續中心參考 GRI 200、GRI 300 及 GRI 400 之特定議題，依本公司及所屬產業特性討論並選出 20 項永續議題做成問卷，以紙本與電子兩種方式，透過執行溝通之主要負責單位的協助，取得利害關係人調查問卷，再由永續中心成員進行衝擊程度評估後，根據關注度與衝擊程度高低產生矩陣圖。



步驟三　重大議題調查結果分析與排序

114 年度總共回收了 121 份關注度問卷，鑑別出了 13 個重大主題如下：

重大議題	公司治理、風險管理、採購管理、誠信經營、原物料管理、產品研發與改善、能源管理、空氣汙染管理、廢棄物管理、職場公共安全、緊急應變能力、職業健康、法規遵循

重大主題調整說明

議題名稱	重要性比去年變化	本年度重大議題	財務衝擊評估	財務衝擊程度
公司治理	上升	鑑別主題	公司治理評鑑結果不佳	低
風險管理	上升	鑑別主題	各種風險的因應措施不完備	低
員工概況與福利	持平	--	未能提供法定以外福利項目	低
員工訓練與教育	持平	--	未能提供法定以外教育訓練	低
採購管理	上升	鑑別主題	不配合永續政策	低
誠信經營	持平	鑑別主題	發生不誠信事件	中
原物料管理	持平	鑑別主題	未能及時調度導致中斷生產	中
產品研發與改善	持平	鑑別主題	未能加快開發進度	中
能源管理	上升	鑑別主題	無有效減量方案	低
水資源管理	下降	--	檢測超標	低
空氣污染管理	持平	鑑別主題	檢測超標	低
廢棄物管理	持平	鑑別主題	未依規定申報	低
職場公共安全	持平	鑑別主題	危害辨識不充分	低
資訊安全	持平	--	備份留存狀況不佳	低
緊急應變能力	持平	鑑別主題	未定期演練	低
職業健康	持平	鑑別主題	未提供自願性服務	低
營業活動對當地社區的衝擊	持平	--	廢氣、廢水流出	低

議題名稱	重要性比去年變化	本年度重大議題	財務衝擊評估	財務衝擊程度
行銷與標示	持平	--	未依規定標示	低
客戶隱私	持平	--	未妥善處理保密協議	中
法規遵循	持平	--	主管機關裁罰	低

※ 財務衝擊程度定義：[高]台幣 1,000 萬元以上。[中]台幣 100~1000 萬元。[低]台幣 100 萬元以下。

重大主題列表

主題名稱	對應指標	本書章節
1. 公司治理	GRI2:一般揭露 2021 GRI201:經濟績效 2016 GRI418:顧客隱私 2016 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	公司治理
2. 風險管理	GRI3 重大主題 2021 TCFD 氣候相關財務揭露建議	風險管理
3. 採購管理 4. 原物料管理	GRI204:採購實務 2016 GRI308:供應商環境評估 2016 GRI414:供應商社會評估 2016	供應商管理
5. 誠信經營	GRI205 反貪腐 2016	誠信經營
6. 產品研發與改善	SASB RT-CH-410b.1	產品研發與改善
7. 能源管理	GRI302:能源 2016 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	能源管理與溫室氣體排放

主題名稱	對應指標	本書章節
8. 空氣污染管理	GRI305:排放 2016	空氣汙染防制
9. 廢棄物管理	GRI305:廢棄物 2020 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	廢棄物產出與減量方案
10. 職場公共安全 11. 緊急應變能力	GRI403:職業安全衛生 2018 GRI416:顧客健康與安全 2018 GRI417:行銷與標示 2018	職業安全衛生 緊急應變
12. 職業健康	GRI403:職業安全衛生 2018	員工健康檢查與母性健康保護

3.氣候變遷風險

根據「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫」(TCCIP)網站公布的《國家氣候變遷科學報告 2024：現象、衝擊與調適》說明，自 1850 年以來全球地表溫度持續增暖，近年來全球暖化的程度急遽增強加速，，2016 年至 2020 年成為 1850 年至 2020 年之間最熱的 5 年，過去 60 年的天然災害統計可以發現，台灣主要的災害種類為颱風，水患/水災，此類型災害多受「溫度」、「降雨」、「颱風事件」等因子驅動，也較易受氣候變遷影響，因此本公司也針對這些項目進行風險評估。

本公司參考金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）所發布的「氣候相關財務揭露建議 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD」揭露四大核心架構「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，蒐集氣候相關風險項目，針對發生的可能性與對公司的影響程度進行評估，配合政府淨零政策，調整節能目標與行動方案。

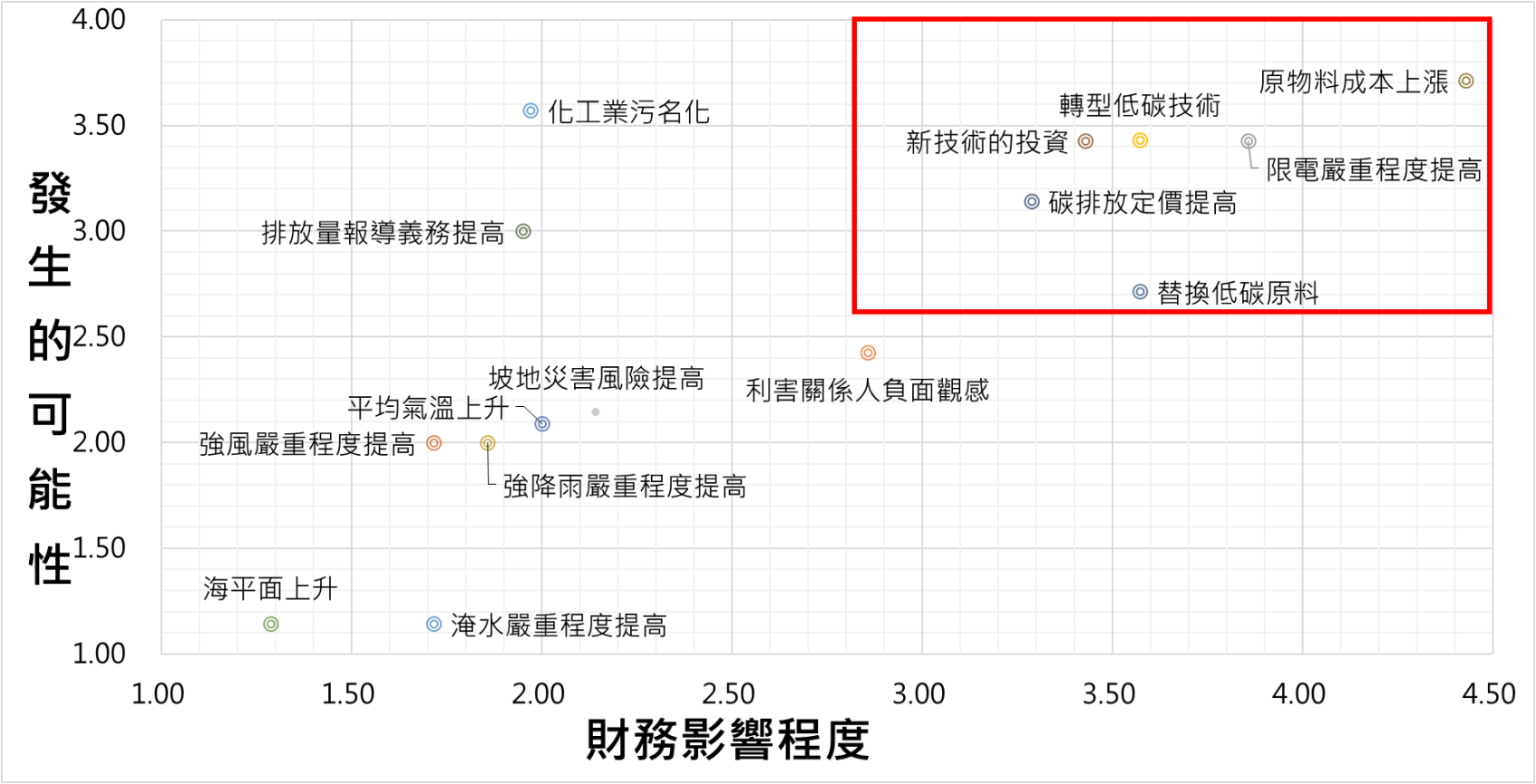
氣候風險管理

本公司參考 ISO 相關程序作業內容，由各單位提出相關營運風險、機會與氣候相關議題，永續發展小組統整與鑑別各單位提出的氣候相關風險與機會，評估、判別財務衝擊或影響，透過制定相關因應策略以降低相關風險對業務及財務的衝擊，以 SWOT 分析與擬定公司策略目標，同時納入鑑別氣候相關風險與機會，並訂立短、中、長期策略及管理指標，各項政策及管理指標由各相關單位執行，各單位依據制訂之作業標準書及管理規章充分落實日常營運之風險管控。

氣候風險鑑別流程



永續中心參考臺灣產業氣候變遷風險評估資訊平臺、公司策略、產業特性與 TCFD 氣候相關財務揭露建議指標進行評估，鑑別出 6 項氣候風險，矩陣圖與鑑別結果如下。



氣候風險鑑別結果

重大風險	限電嚴重程度提高、替換低碳原料、新技術的投資、轉型低碳技術、原物料成本上漲、碳排放定價提高

氣候相關風險及財務影響分析

永續中心針對氣候風險進行財務衝擊分析以及因應措施的討論，整理如下：

類型	氣候相關風險/機會	影響時點	財務衝擊程度	潛在財務影響	對業務之影響或因應策略
實體風險	天災(地震、海嘯)	長期	中	費用增加 營收收入減少	臨海與近山廠區持續定期應變演練，並於每次震後確實點檢設備狀況。
實體風險	極端氣候(缺水)	中期	中	費用增加 營收收入減少	廠區設置水塔/水槽，減緩衝擊。
轉型風險	原材料調度與價格波動	中期	中	成本增加	極端氣候衍生運輸問題產生的原材料調度與價格波動，影響公司營運成本，持續關注供應商資訊，盡早因應。

※ 財務衝擊程度定義：[高]台幣 1,000 萬元以上。[中]台幣 100~1000 萬元。[低]台幣 100 萬元以下。

本公司進行氣候風險評估的過程中，我們發現許多風險議題同時也可能蘊含轉型的契機。因此，在完成風險辨識後，我們也同步評估相關議題可能帶來的正面影響，分析是否存在因應氣候變遷所帶來的潛在機會，

風險議題	潛在機會
新技術的投資	評估廢棄物回收與再利用技術，將生產過程中的副產物轉化為可利用資源。
原物料成本上漲	高昂的原料成本使企業重新檢視製程副產物的價值，研議將廢棄物轉化為再生原料的可能性。

指標與目標

全球氣候暖化問題日趨嚴重，減碳已成為全球的議題，針對國際情勢、政策變化與氣候變遷所致之風險及機會，提前進行鑑別與管理，共同朝向「2050 淨零排放」目標前進。本公司積極使用低碳原料取代現有材料，已完成使用負碳原料於鞋材原料產品、使用回收 PET 再製聚酯

多元醇於紡織塗層產品以及、使用生質原料於光固化丙烯酸酯單體/寡聚物產品等開發案，並延伸評估回收與再利用技術，透過內部專案進行廢棄物轉化為資源的可行性分析，期能藉由精進內部循環流程，落實資源生產力的最大化，進而達成減廢與成本管控的雙重目標。

本公司以 111 年為基準年，設定溫室氣體排放量指標為 115 年範疇 1、範疇 2 排放量合計比基準年降低 14%，依執行情形調整後續目標。為達到目標生產單位持續汰換高耗能老舊設備，建置太陽能發電板增加再生能源使用，以及建置電力監控系統，盤查電力主要使用區域後進行使用量管理、進一步研議減量策略。

4.能源管理與溫室氣體排放

政策承諾：	數據化監控提升能源使用效率，落實節能減碳，並持續強化能源管理系統，以降低營運過程對環境之影響。
影響與衝擊：	正面實際：透過能源管理提升公司永續表現，接軌國際訂單。盤查掌握辨識內部高排放熱點，評估改善的可能。 負面潛在：未能有效使用能源，造成不必要的電力與燃料支出，直接增加營運成本。未落實溫室氣體盤查與揭露，違反法規規定或無法進入供應鏈。
目標設定：	短期目標(112~115 年)： 以 111 年為基準年，115 年溫室氣體排放(範疇 1、範疇 2)比基準年下降 14%。 以 111 年為基準年，115 年能源消耗減量比基準年下降 1%。
管理行動與成效：	● 太陽能發電板於 113 年完成建置，114 年總發電量 1,182.58 十億焦耳(GJ)。 ● 電力監控系統於 113 年完成建置，持續確認無效能源使用位置並加以改善。 ● 由品質中心發起，針對人為疏失的事件，要求工廠加強宣導與改善，減少不良品產出與重工所需的能源消耗。
利害關係人議合：	投資人/ 股東、政府、客戶、供應商 透過公司網站、年報、永續報告書的揭露，以及依規定申報讓利害關係人了解公司能源使用情形。
申訴窗口：	廠務室
揭露指標：	GRI：GRI302:能源 2016、GRI305:排放 2016

其他：上市公司編製與申報永續報告書作業辦法



能源使用量與密集度

本公司的能源型態為外購非再生能源為主，有電力、天然氣、蒸氣、汽柴油。焦耳的換算方式為各項能源原單位×單位熱值×4.184÷1,000,000，得出各項能源的焦耳數。(1 kcal= 4.184 KJ，1,000,000 KJ = 1 GJ。) ，各項能源的熱值、係數來源如下表。

能源名稱	係數來源	熱值來源
電力	使用能源署公告資料	使用環境部公告之能源產品單位熱值表
自來水	使用台灣自來水公司公告資料	〈本報告書自來水的數據無使用到熱值〉
天然氣	使用天然氣公司提供之熱值資料再以環境部氣候變遷署的係數表，進行換算，產生自廠係數	使用天然氣公司提供之熱值資料
蒸氣	使用蒸汽公司提供之外售蒸汽排放係數	使用蒸汽公司提供之熱值資料
汽柴油	環境部氣候變遷署的係數表中，車用汽油/柴油係數	使用環境部公告之能源產品單位熱值表

114 年使用能源類型

單位：十億焦耳(GJ)

項目	年度	111 年(基準年)	113 年	114 年
電力與製冷消耗	非再生能源-外購電力	35,262	40,640	41,627
	非再生能源-自發自用	0	0	536

項目	年度	111 年(基準年)	113 年	114 年
供熱與蒸氣銷耗	再生電力-自發自用	無	456	318
	外購天然氣	60,456	60,349	59,751
	外購蒸氣	1,423	1,777	1,742
非再生燃料-動力設備之柴油		553	541	567
非再生燃料-貨車與公務車之汽油		714	667	743
組織內部能源消耗總量		98,408	104,430	105,284
總產量(噸)		20,966	22,142	20,215
單位產量能源密集度(註 3)		4.69	4.72	5.21

114 年能源類型	非再生能源 外購電力	非再生能源 自發自用	再生電力 自發自用
使用量(十億焦耳 GJ)	41,627	536	318
所占能源比例(%)	39.54	0.50	0.30
能源出售量(十億焦耳 GJ)	--	867	--

※ 單位：所有能源分別以原始單位統計後，根據 GRI302:能源 2016 揭露標準換算至十億焦耳(GJ)。

※ 本公司南崗廠區供熱能源為天然氣。大園廠區供熱能源為蒸氣。

※ 能源密集度計算公式：能源消耗量（十億焦耳 GJ）/ 總產量（噸）

※ 非再生能源-自發自用：此項為售出再生能源憑證(RECs)的部分；本公司建置太陽能發電板 114 年取得再生能源憑證共 538.85 十億焦耳 GJ，115 年於交易平台出售 536.14 十億焦耳 GJ。

※ 再生電力-自發自用：包含組織消耗、組織自產、組織購買前述能源之總量，購買之再生能源應取得再生能源憑證(RECs)。本公司 114 年 1 月到 5/19 之再生電力-自發自用數係以太陽能監測系統自結數計算。並本公司於 114 年度取得再生能源憑證序號 25SP0283-B125000024 及 25SP0303-B125000127，對應電量為 755 度，該等憑證係對應本公司 114 年度再生能源自發自用總量。

※ 所占能源比例計算方式：使用量(十億焦耳 GJ)÷組織內部能源消耗總量×100

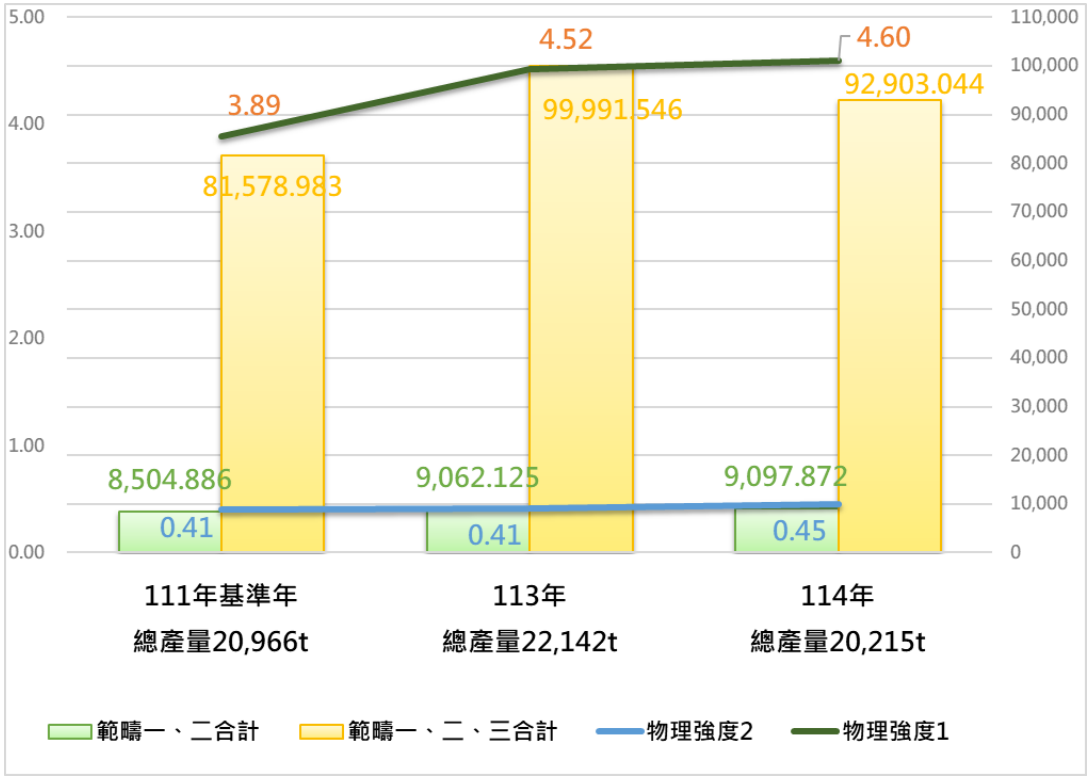
※ 能源售出量：包含躉售台電及售出再生能源憑證(RECs)。

再生能源憑證持有情形

憑證取得年度	憑證序號	備註
114	25SP0283-B025000001~23，25SP0303-B025000001~126	115 年於交易平台完成售出作業。
114	25SP0283-B125000024，25SP0303-B125000127	114 年永續報告書宣告使用

溫室氣體排放量

本公司以 111 年為基準年進行溫室氣體排放盤查，範圍涵蓋南投市南崗廠與桃園市大園廠，鑑別重大使用能源，建立並追蹤管理行動與減量方案。



年度 項目	111 年基準年 完成有限確信	113 年 完成有限確信	114 年 完成有限確信
範疇一	3,517.913	3,543.903	3,530.374
範疇二	4,986.974	5,518.222	5,567.498
小計	8,504.89	9,062.125	9,097.872
範疇三	73,074.096	90,929.421	83,805.172
總排放量	81,578.983	99,991.546	92,903.044
總產量	20,966	22,142	20,215
物理強度 1	3.89	4.52	4.60
物理強度 2	0.41	0.41	0.45
營業額	1,883	1,691	1,549
經濟強度 1	43.32	59.13	59.98
經濟強度 2	4.52	5.36	5.87

1. 邊界：日勝化工南崗廠、大園廠。因大園廠於 110 年 8 月合併，數值不足一年，未進行完整統計，因此以 111 年為基準年。
2. 碳排系數來源請參考章節：能源使用量與密集度。
3. 範疇三盤查標準及排放之衡量內容為：類別 1 採購的產品與服務，類別 12 銷售產品的最終處理。
4. 範疇一、二、三、總排放量單位：tCO2e(公噸 CO2 當量)
5. 總產量單位：公噸
   物理強度 1：總排放量 tCO2e÷總產量公噸
   物理強度 2：範疇 1+2 排放量 tCO2e÷總產量公噸
6. 營業額單位：百萬元
   經濟強度 1：總排放量 tCO2e÷營業額百萬元
   經濟強度 2：範疇 1+2 排放量 tCO2e÷營業額百萬元
7. 本公司營運活動所產生的溫室氣體為：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物。

溫室氣體減量指標與目標

本公司已完成個體組織型碳盤查，藉此鑑別主要排放來源，包含製程用能源、動力設備與特定原料使用等項目，並以排放量分析為基礎，規劃高排放熱點減碳。針對各項排放來源，持續評估技術可行性與經濟效益，規劃短、中、長期之節能減碳策略。以 111 年為基準年，115 年溫室氣體排放(範疇 1、範疇 2)比基準年下降 14%。為強化執行效能，本公司從品質管理角度出發，加強標準作業程序（SOP）的制定以預防人為操作錯誤，確保製程穩定性，降低非計畫性能耗與產品不良率。透過數據化監控與即時異常通報機制，有效提升生產效率並減少因操作偏差造成的間接碳排。相關指標設置與推動成果，相關詳細請參考章節：永續中心-指標與目標；能源管理-節能方案與執行情形。

節能方案與執行情形

依組織型碳盤查的結果並於內部會議判定，電力是本公司主要使用的能源，也是碳排放主要來源，以下針對電力的方案與執行情形作說明。
中央主管機關為確保全國能源供應穩定及安全，考量環境衝擊及兼顧經濟發展，擬訂能源發展綱領。能源用戶使用能源達中央主管機關規定數量者，應向中央主管機關申報使用能源資料。本公司每年一月完成能源使用量申報；三月完成能源效率指標申報。
依據能源法規定，能源大用戶 104 年~113 年平均年節電率應達 1%以上，原規定於 113 年底屆期，經濟部於 114 年 1 月 2 日公告新規定為 114~117 年平均年節電率應達 1%以上，本公司持續推行節能措施，依照「生產性質行業能源查核」申報推行措施計算方式算出節電率。

年度 項目	111 年 基準年		113 年		114 年	
總產量	20,966	噸	22,142	噸	20,215	噸
年度節電率	1.58	%	0.98	%	2.97	% 核備中
能源節省量(度) ※	144,227	度	71,827	度	240,658	度
換算十億焦耳	519	GJ	258	GJ	866	GJ
減少溫室氣體排放量	71.392	tCO2e	25.852	tCO2e	112.147	tCO2e

說明：溫室氣體排放量使用經濟部能源局公布之係數進行計算。

綠能相關投資執行情形

內容	執行情形	發生年度	投資金額
[南崗廠]電力系統即時監控建置(第一期)	114 年完工啟動	114 年	2,430 千元
[南崗廠]太陽能板建置(第一、二期)	113 年完工啟動	114 年	14,970 千元
合計		累計投資金額	17,400 千元

節電方案與實績內容如下：

方案內容說明	**113 年**		**114 年**	
	節電數(度)	減少排放量(tCO2e)	節電數(度)	減少排放量(tCO2e)
[南崗廠]太陽能板建置	190,736	94.22	328,654	155.78

說明：本方案為申報經濟部能源局的節電方案。

電力監控系統

此系統可以識別高耗能或不合理的能源使用，提供使用單位檢查與改善方向。南崗廠、大園廠皆已完成此系統之建置，持續透過系統持續出異常用電位置並加以改善。

品質精進與節能

本公司由品質中心發起，每年度針對品質異常情形調查原因，其中人為因素產生的品質異常判定是可以預防的，所以針對此項進行加強改善，透過降低不良品批次之產出，減少重工所需的能源消耗與人工成本，以及報廢產生的清運費用。
品質中心協助生產單位將人為因素產生的不良批次進行結構上的分析，從製程再設計、檢測手法、自動檢查等方面，檢視根本解決的方案。
品質相關目標搭配 ISO 管理系統，策略目標設定為累計不良率 0.31%〈計算方式：不良數量÷總產量×100〉並每月進行追蹤，近年執行結果如下。

項目　　年度	111 年基準年	113 年	114 年
不良率實績(%)	0.50	0.64	0.52

5.水資源

氣候變遷與水資源衝擊

根據氣候變遷災害風險調適平台的訊息，全球氣候模式大致呈現豐枯水期流量呈現極端化的趨勢，這個情形對台灣十分不利，因台灣儲蓄水資源容量有限（甚至減少中），故豐水期增加的水資源並無法儲存，而枯水期減少的水資源卻可能造成嚴重的乾旱。此外，極端降雨常集中於短時間內發生，不僅提高淹水風險，也降低水資源有效利用效率，使水資源調度更加困難，進一步加劇供水穩定性的挑戰。

本公司近三年的平均年總產量約 20,000 噸，年平均取水量為 40 百萬公升，未達經濟部水利署所訂之用水大戶門檻，但內部仍執行常態節水，分成製程節水與生活節水。製程節水方面，回收製程用水再利用已實施多年，研究開發團隊持續優化高用水產品製程，工廠也持續累積數據，規劃制定製程水回收目標。生活節水方面，持續維持水龍頭加裝節水器、低頻率用水處降低出水量、蒐集雨水做綠植灌溉等。

取水與排水

本公司取水來源為自來水，分成生產用水與生活用水，其中以製程冷卻、蒸氣鍋爐用水為主，因此取水量與產量息息相關。 本公司事業廢水於內部處理過後，排放至工業區廢水處理廠，每年進行 2 次委外檢測，檢測項目依據「水污染防治措施計畫及許可申請審查管理辦法」，以及「水污染防治措施及檢測申報管理辦法-化工業流放標準」規定，執行一般水質檢測與其他 44 項檢測。114 年度無違反水質相關排放許可、標準和法規的案件。

項目　　年度	111 年(基準年)	113 年	114 年
取水量	39.764	43.382	42.060
排水量	12.346	12.860	13.677
耗水量	27.418	30.522	28.383
回收製程用水再利用	0.177	0.248	0.209
總產量(噸)	20,966	22,142	20,215

單位：百萬公升=千立方公尺　　範圍：日勝化工南崗廠、大園廠。

一般水質項目檢測結果：

項目　　年度	112 年				113 年				114 年			
檢測結果	上半年		下半年		上半年		下半年		上半年		下半年	
	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園
PH 值	8.3	7.6	8.1	7.4	8.0	7.5	7.9	6.1	6.6	7.4	7.8	7.6

項目　　年度	112 年				113 年				114 年			
檢測結果	上半年		下半年		上半年		下半年		上半年		下半年	
	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園
水溫(℃)	32.4	21.8	27.1	17.4	31.8	26.2	31.0	21.5	30.0	26.9	27.1	22.9
生化需氧量(mg/L)	25.5	40.3	14.6	3.2	43.6	52.4	28.7	<1	46.2	29	46.2	<1
化學需氧量(mg/L)	74.0	116.0	39.8	25.5	132.0	75.4	102.0	5.5	140.0	46	136.0	<10
懸浮固體(mg/L)	8.0	2.1	4.9	<1.0	4.6	<1.0	17.4	1.5	28.0	2.8	15.0	<1
真色色度(ADMI)	65	30	65	<25	142	<25	82	<25	170	<25	168	<25
自由有效餘氯(mg/L)	-	0.06		0.06	-	<0.02	-	0.02	-	0.07	-	0.03
氨氮(mg/L)	0.82	20.40	0.48	10.60	0.38	0.2	0.35	0.44	6.57	4.9	10.80	1.01
油脂(mg/L)	3.2	<1.0	3.2	<1.0	<0.5	<1	1.2	<1	0.6	<1	3.7	<1
硝酸鹽氮(mg/L)	2.02	0.51	3.35	0.37	1.43	0.4	4.01	0.80	1.52	0.27	3.42	0.40
氟鹽(mg/L)	<0.05	0.09	0.19	0.08	0.16	0.11	0.24	0.06	0.27	<0.1	0.71	<0.1

項目　　年度	112 年				113 年				114 年			
檢測結果	上半年		下半年		上半年		下半年		上半年		下半年	
	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園	南崗	大園
陰離子界面活性劑(mg/L)	<0.05	0.09	0.19	0.08	0.20	<0.10	ND	<0.1	<0.1	<0.10	<0.1	<0.10
酚類(mg/L)	ND	<1.000	0.0123	ND	0.0555	0.005	0.0213	<0.005	0.0405	0.237	0.103	ND

說明：1.大園廠為 110 年合併，111 年開始以相同型式進行委外檢測。

2.廢水處理廠納排標準：

項目　　工業區	南崗產業園區	大園產業園區
化學需氧量(COD)	640 mg/L	480 mg/L
懸浮固體(SS)	320 mg/L	240 mg/L

6.空氣汙染防制

政策承諾：	遵守環保法規，管理製程中可能產生之揮發性有機物、與微粒。定期維護設備，確保排放符合標準，降低對環境與社區之影響。
影響與衝擊：	正面實際：依規定辦理，降低法規風險與罰款成本，降低員工與社區鄰里的疾病風險。 負面潛在：若未依規定執行空氣污染防制措施，或對法規更新掌握不及，可能導致污染物超量排放，不僅危害公共環境與社區健康，亦可能面臨主管機關之裁罰與營運風險。
管理行動與成效：	持續關注公司原物料及產品使用量、設備狀況與法規符合情形，及時變更許可證申請。 依各項許可證以及相關法規規定執行定期檢測與排放。本年度無檢測不合格或違規排放之情形。

	每年一次空氣汙染突發事故演練，模擬製程異常或設備故障導致有害氣體逸散之情境，強化員工應變能力與通報處置流程，確保事故能即時控制與妥善處理。
利害關係人議合：	員工、社區鄰里、政府 發生突發事故或意外狀況，大量排放空氣汙染物時，公司應立即啟動緊急應變措施疏散員工，通知鄰近廠家，並於法規規定時間內通報主管機關報備。 如有違反規定相關舉報，可依「吹哨者管道及保護制度作業程序」從公司網站上找到對應的聯繫窗口〈路徑：首頁→聯絡我們〉，提供內外部人員舉報管道。
申訴窗口：	環安衛中心
揭露指標：	GRI：GRI305:排放 2016



本公司依相關法規建立「空氣污染防治管理程序」管制製程所產生之可能對環境衝擊的廢氣，維護廠區空氣品質。在廠內各生產製程設置操作許可、設備元件、污染防治設備、鍋爐、排放口皆為管理對象。依固定污染源操作許可證規定期間委外合格廠商進行檢測。本年度無檢測超標或違規排放之情事。

空污排放量

本公司產品生產過程中，主要排放的空氣污染物為硫氧化物(SOx)、氮氧化物(NOx)、揮發性有機物(VOC)。其中針對揮發性有機物(VOC) 採用了生物濾床處理技術，以及增濕塔輔助控制濕度，有利於微生物生長。為了防止揮發性有機物 (VOC) 的溢散，在廢水處理設施採用密閉或圍封式集氣系統收集後，送至生物濾床之空氣污染防制設備處理。

項目　　年度	112 年	113 年	114 年
硫氧化物 (SOx)	323.68	444.89	166.59

項目　　年度	112 年	113 年	114 年
氮氧化物（NOx）	2,790.28	3,441.71	2753.25
揮發性有機物（VOC）	14,887.85	13,771.60	15073.12

單位: 公斤　　說明：依法規進行空污費申報，由系統進行計算。排放係數來自空污費申報資料。

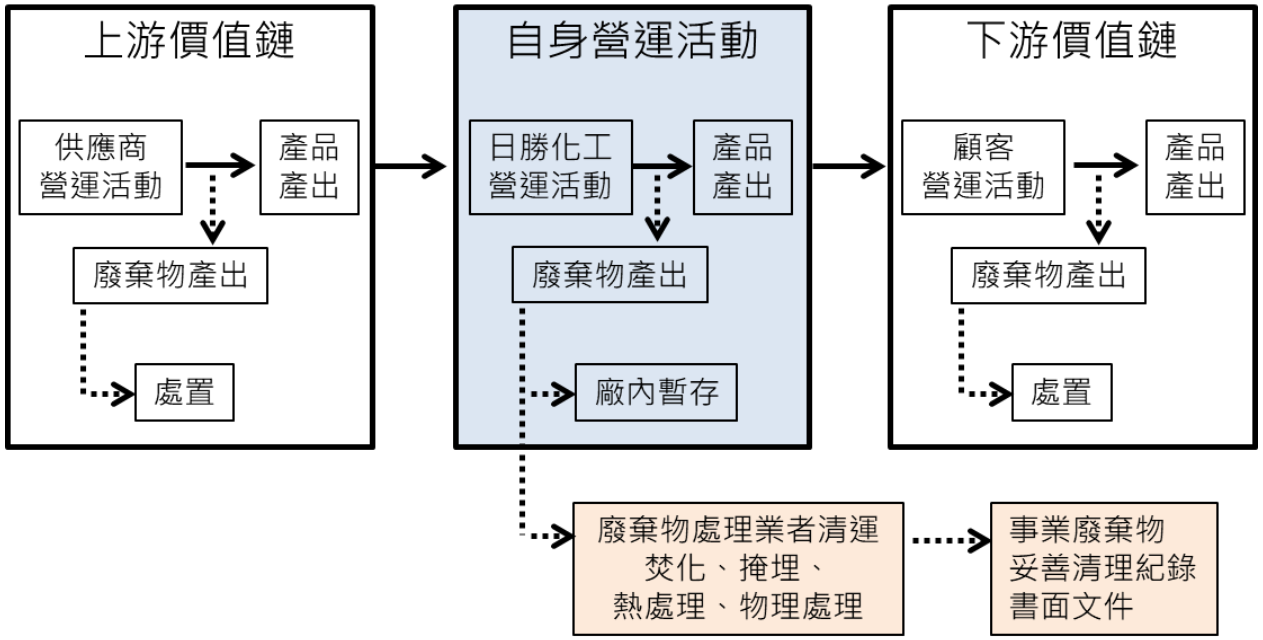
為維持空氣污染物排放符合規範，本公司將持續依據法規要求檢視現有污染防制設備與操作管理情形，並配合主管機關進行定期檢測與相關資料申報。未來將視實際營運與環保要求，適時調整管理措施，以降低對環境之影響。

7.廢棄物產出與減量方案

政策承諾：	依循環保法規進行廢棄物管理，落實源頭減量、分類處理與資源化再利用，並持續改善與員工參與，降低環境衝擊。
影響與衝擊：	正面實際：重視廢棄物分類與合法合規清運，確保員工、社區鄰里健康與衛生的環境。 負面潛在：未依規定處理事業廢棄物增加事故風險、影響社區鄰里環境品質，甚至裁罰、停業等法律責任。
目標設定：	短期目標(1~3 年)：以 111 年為基準年，115 年廢棄物清運量比基準年下降 1%。
管理行動與成效：	廠內持續推動垃圾分類，控制有償處理的廢棄物數量。與政府核可的處理廠商簽約，合規合法處理產業廢棄物。並持續尋找其他低成本的處理方式。本年度產業廢棄物委外清運量為 604.89 噸。 本年度 PE 膜回收量 4.4 噸，回收率 58.9%。
利害關係人議合：	協力廠商、政府、社區鄰里 協力廠商收取廢棄物時，如發現無法執行清運的廢棄物，本公司會另尋其他處理方式。清運流程依法令規定請協力廠商出具妥善清理紀錄之書面文件留存。 如有違反規定相關舉報，可依「吹哨者管道及保護制度作業程序」從公司網站上找到對應的聯繫窗口〈路徑：首頁→聯絡我們〉，提供內外部人員舉報管道。
申訴窗口：	環安衛中心

揭露指標：	GRI：GRI305:廢棄物 2020 其他：上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

廢棄物相關衝擊的投入、活動和產出流程



本公司依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」規定，114 年已完成清運廠商查訪，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，作成紀錄。並藉由廠商車輛所安裝的 GPS 定位系統，進行清運貨車行徑路線與處理廠商位置的確認。

我們建立源頭減量、生產減廢、分類回收與再利用等方案，管理廢棄物的產出。114 年整體廢棄物產出 1,156.72 噸，其中 613.30 噸為委外

清運。本公司持續討論源頭減廢、廢棄物再利用，請詳本書章節：廢棄物減量方案。

114 年度分類處理情形

分類 單位：噸	廢棄物代碼	焚化	掩埋	熱處理	物理處理	再利用	洗淨處理	合計
一般事業廢棄物	D 類	507.32	0	295.19	147.45	0	27.67	977.63
	R 類	0	0	0	0	7.42	0	7.42
有害事業廢棄物	C-0301	3.73	0	0	8.74	1.31	0	13.78
	B-0347	0	0	0	0	157.89	0	157.89
合計		511.05	0	295.19	156.19	166.61	27.67	1,156.72

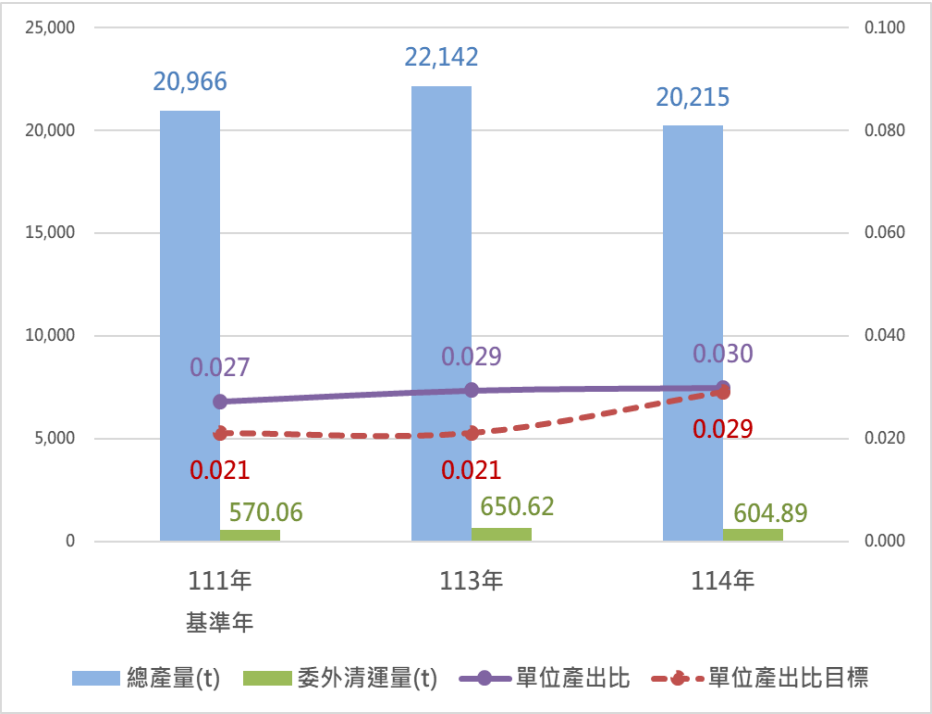
註 1：廢棄物產出量係指法規定義需申報之廢棄物量，未包含 GRI306 廢棄物:2020 之定義「再使用準備」及「其他回收」之廢棄物數量。

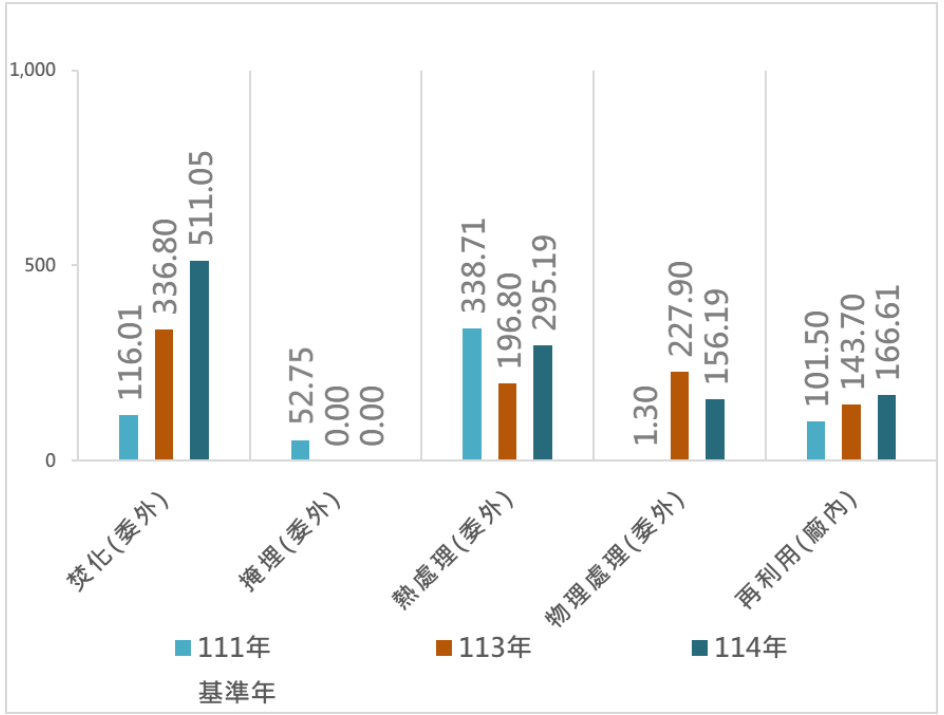
註 2：有害廢棄物回收百分比為 92.74%，計算方式：再利用有害事業廢棄物 ÷ 有害事業廢棄物總量。

本公司依「廢棄物清理計畫書」內容，委託合格之清除商及處理廠清運廢棄物，將廢棄物做焚化、熱處理、掩埋和回收再利用。使用環保署認可之檢驗單位所提供的檢測報告，確認分類代碼正確合規。並依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」，廠商完成廢棄物處理後，取得事業廢棄物妥善清理紀錄書面文件留存。

近年廢棄物產出量與單位產出比

範圍：日勝化工南崗廠、大園廠，產出量單位：噸。

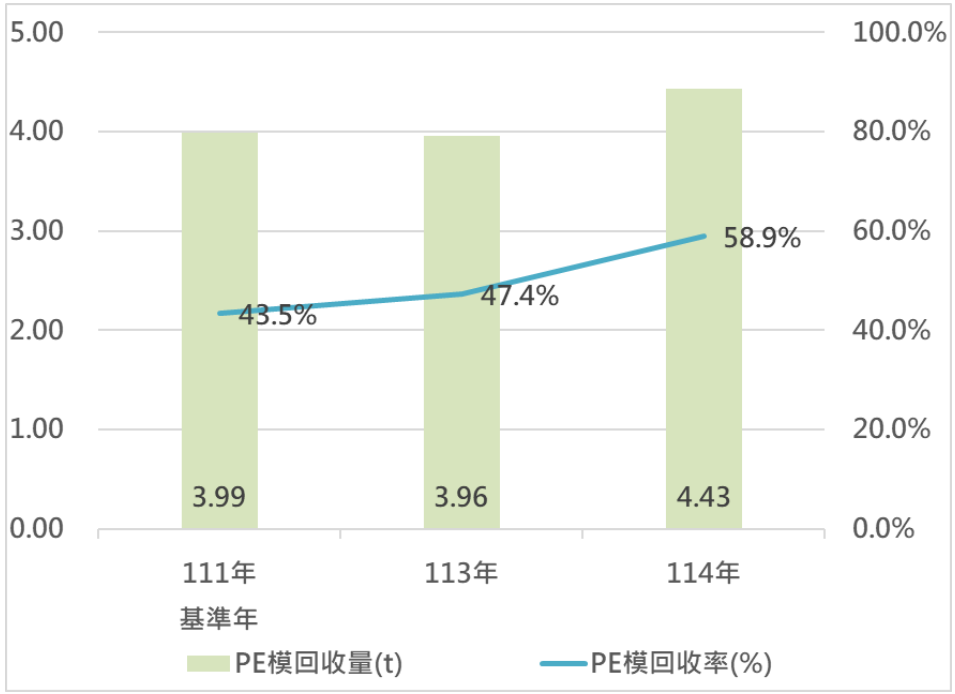




廢棄物減量方案：

- 截至本報告撰寫時，環境部尚未公布 114 年度全國事業廢棄物申報統計資料，爰以 113 年環境資料開放平台所載數據作為評估基準。113 年度製造業事業廢棄物申報總量為 1,068 萬公噸，其中本公司所屬之化學材料製造業為 127 萬公噸。以 113 年度公告資料作為評估依據，本公司 114 年度廢棄物委外清運量為 604.89 公噸，占所屬產業約 0.048%；若以近四年平均清運量計算約 0.043%，仍占所屬產業產出量極低比例。從可得之客觀資料判斷，廢棄物產出並非本公司重大永續議題。然而，本公司仍致力推動減廢行動、優化分類作業，並強化資源回收機制，以持續降低對環境之潛在影響。

- 原料使用後空桶於廠內清洗，在限定產品類別的情況下，用於自身營運活動之出貨包裝桶，減少新品採購與廢棄鐵桶產出。
- 洗槽溶劑新品使用過後，在不影響下一個產品品質以及規定的使用次數上限內進行再利用，減少新品採購與有害事業廢棄物產出。
- 成品銷售至顧客端，顧客將容器內產品洩出使用完畢後，運回工廠清洗，再依產品性質分類，明確標註下次可充填的品項，確保不影響後續銷售產品品質，工廠可減少新品採購，顧客也可減少廢棄物產出。此類產品使用的包裝容器大多數為不鏽鋼 1 噸桶、IBC 包裝桶。
- 推行廢棄物分類政策，蒐集可回收售出的廢棄物，減少焚化量與處理成本。110 年底開始執行廠內 PE 膜回收，執行成效顯著，列入每年執行指標。114 年 PE 膜回收量 4.43 噸，回收率 58.9%，減少了相當數量的廢塑膠焚化量與處理成本，將持續進行此方案。



計算方式：PE 膜回收量÷〈廢塑膠混合物清運+ PE 膜回收量〉

8.法令遵循

法令遵循與改善說明

涉及環境管理與作業程序執行層面，經主管機關裁罰後已依規定期限全數繳納罰鍰。事件發生後，公司立即啟動內部檢討程序，針對缺失進行根本原因分析，並針對各案訂定具體改善與預防措施，包括加強員工教育訓練、修訂作業標準流程（SOP）、與早期預警機制。未來將持續強化法令遵循文化，降低營運風險，以實踐誠信治理與永續發展的企業責任。

(1)列管汙染源相關：114 年度無違規裁罰案件。

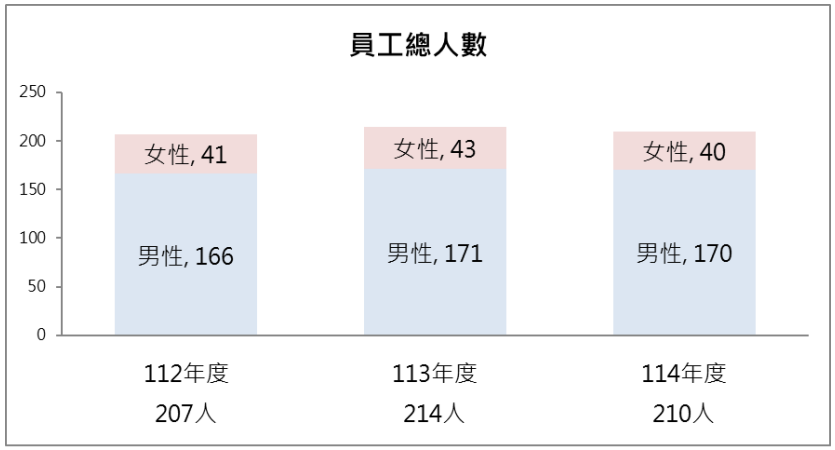
(2)違反勞動法令相關：114 年度無違規裁罰案件。

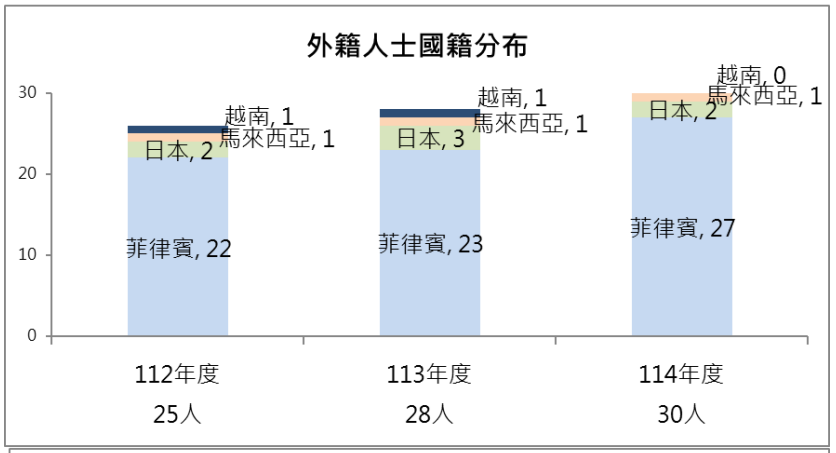
四、友善職場

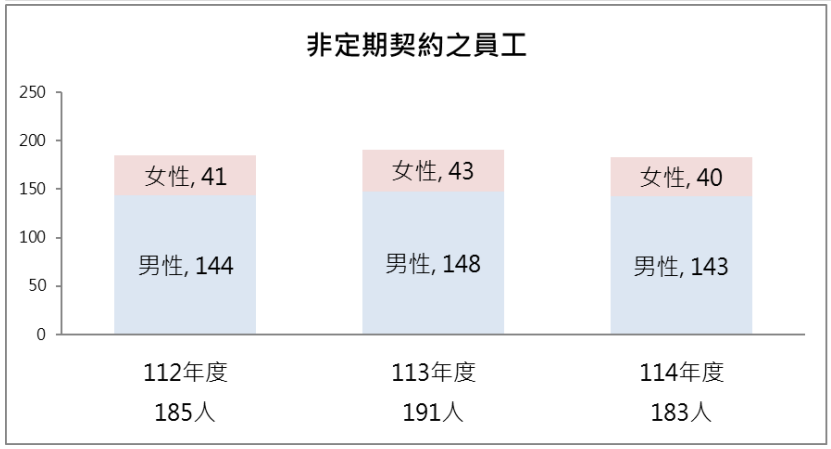
1.人力資源

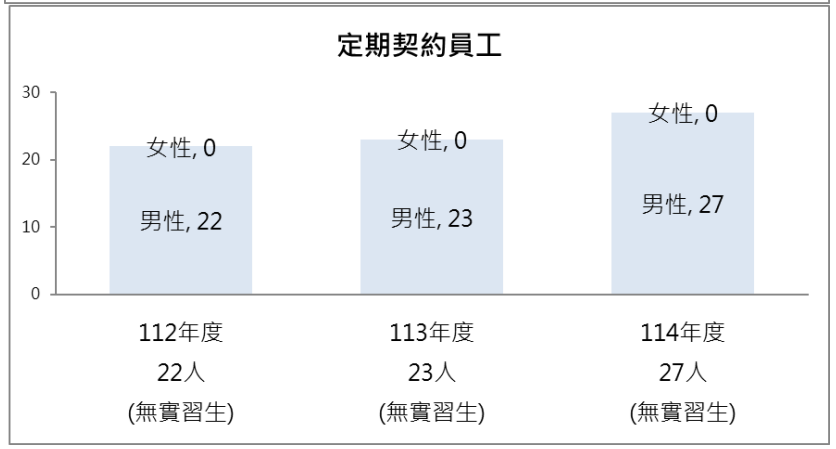
員工組成-整體概況

本公司員工以營運所在地居民為主，114 年度員工總人數為 210 人，全數為全職員工，其中包括 30 名外籍人士，相較 113 年人員波動為 1.87%，非員工的工作者為 9 人，與 113 年人數無波動。本年度未聘僱實習生。本公司聘用之身心障礙員工人數已超過《身心障礙者權益保障法》規定之法定標準。現有員工中亦包括原住民族成員，展現公司對平等就業機會與社會責任的重視。依聘用契約型態區分為：非定期契約之員工共有 183 人，其中 3 人為外籍人士。定期契約員工 27 人，均為製造處外籍移工。



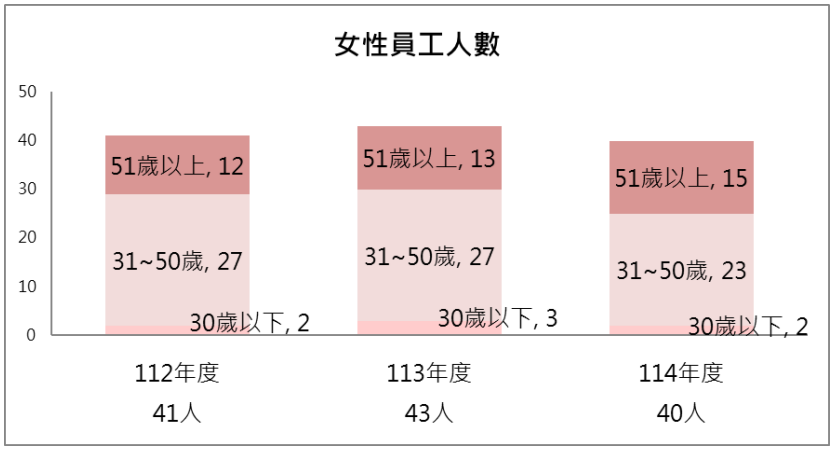


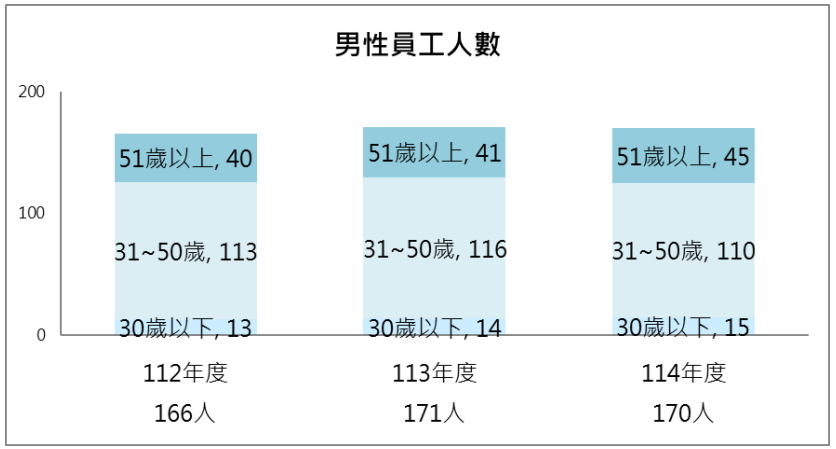




員工組成-依年齡、性別

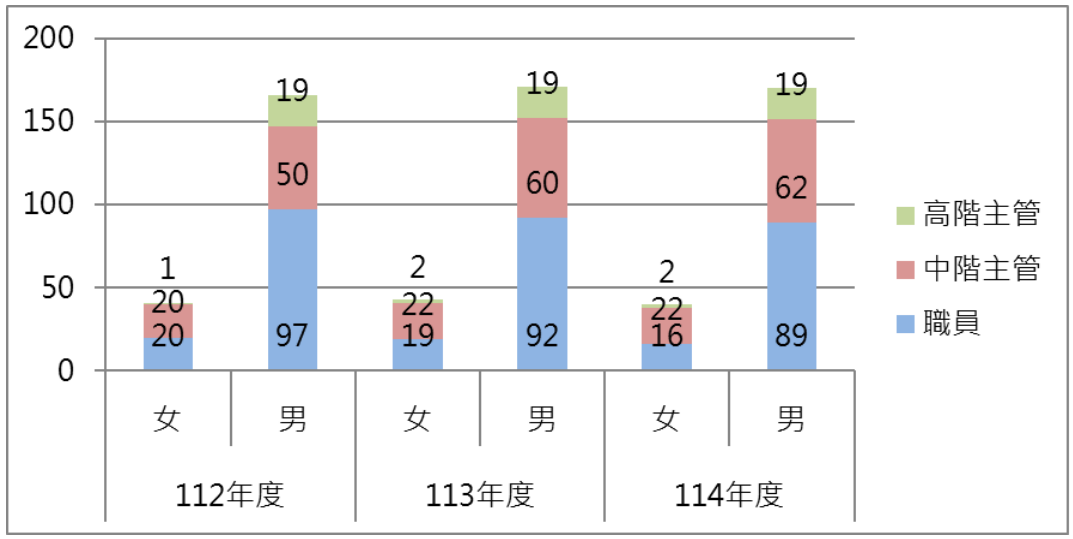
本公司為樹脂及化學原料之製造與銷售業者，考量生產線工作多需進行體力性操作，現階段員工結構以男性為主。114 年度男性員工人數為 170 人，女性員工人數為 40 人。員工年齡結構以 31~50 歲 為主要群體，共 133 人；30 歲以下員工 17 人，51 歲以上員工 60 人。整體人力結構無重大變動。





員工組成-依職務階級

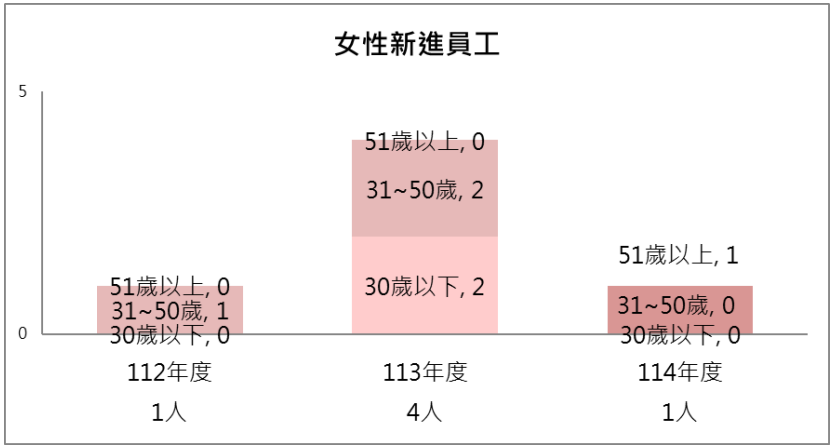
本公司重視人力資源的穩定與多元發展，員工結構依據職務層級分為高階主管、中階主管及一般職員，以反映組織治理與營運執行面之配置情形。截至 114 年度末，員工總人數為 210 人，其中包括高階主管 21 人(台灣當地佔 95.2%)、中階主管 84 人、一般職員 105 人。近三年無重大變化，下圖為按性別及職級分類之人力分布：

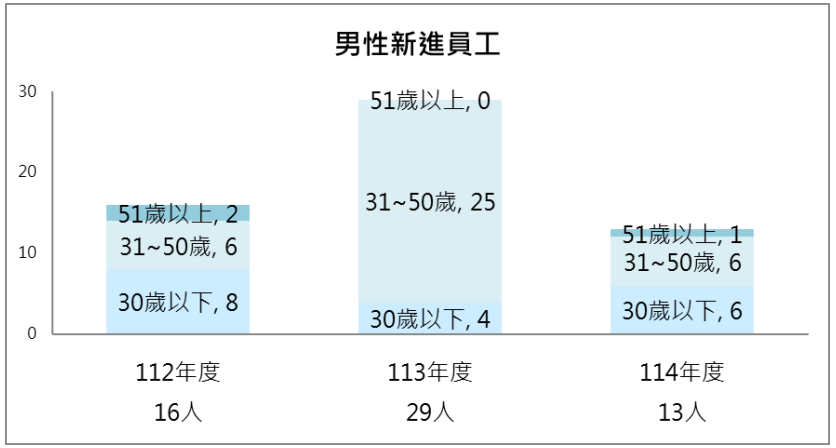


高階主管：董事長 / 總經理 / 副總經理 / 協理 / 廠長 / 經理等。
中階幹部：副廠長 / 副理 / 課長 / 副課長等。
職　員：組長 / 主操 / 辦事員 / 操作員 / 品檢員 / 研究員等。

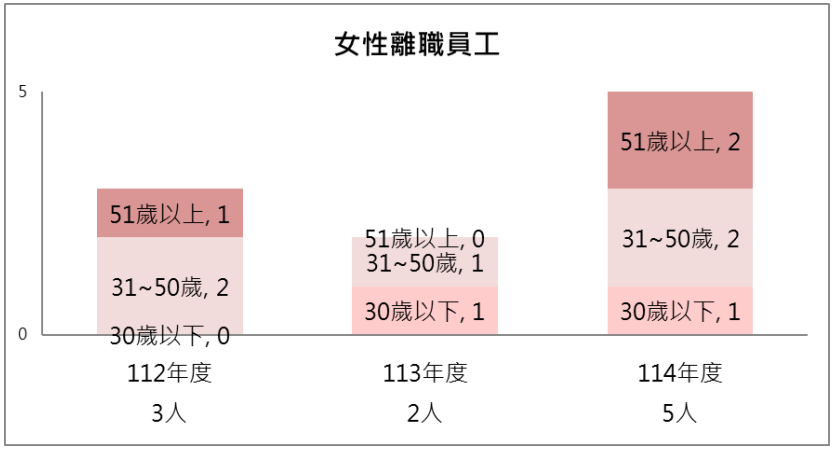
新進與離職員工

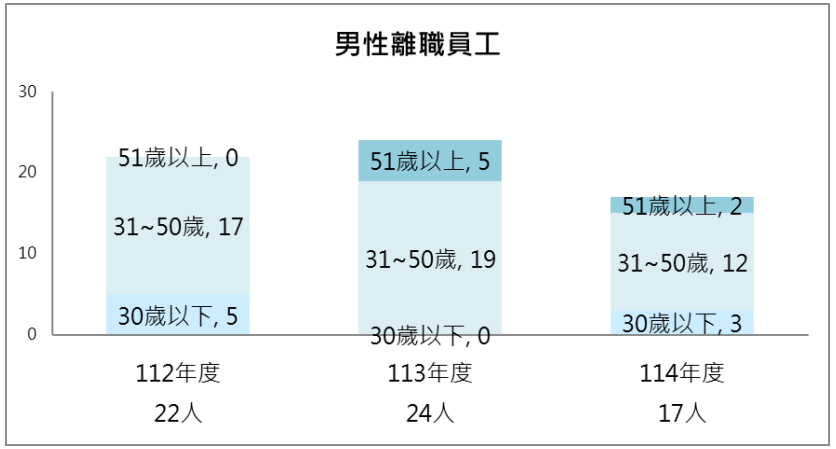
本公司重視職場多樣性，歡迎不同性別與年齡層的員工加入。114 年度新進員工共計 14 人，其中男性 13 人、女性 1 人。年齡層以 31～50 歲為主，共計 6 人，其次為 30 歲以下員工 6 人。受整體勞動力市場結構性短缺影響，本公司新進員工人數較 113 年度減緩。因應此人才風險，公司將「招募管道多元化」列為人力資源發展重點。持續優化招募平台外，積極規劃產學連結與校園徵才專案，透過主動走入校園，確保關鍵人才供應之韌性。

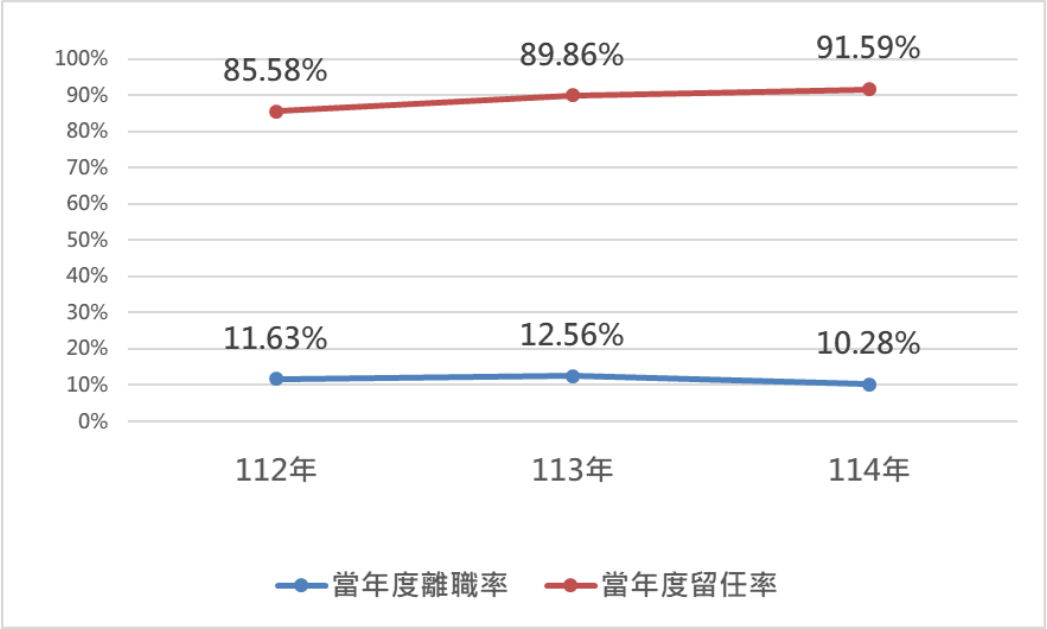




114 年度公司共有離職員工 22 人，其中男性離職人數為 17 人，以生產線操作人員為主。由於本公司為屬化學製造業，生產過程涉及化學品操作，需要具備高度的警覺性和安全意識，這也是部分員工尋求其他機會或轉換工作的原因之一。儘管如此，公司持續透過教育訓練、作業防護與職業安全宣導等方式，協助員工瞭解工作風險並強化防護意識，確保員工在工作中的安全和福祉，詳細請參考章節：職業安全衛生。







※ 離職率計算方式：(當年離職人數÷上年底人數)×100。

※ 留任率計算方式：{ (當年底人數-新進人數)÷上年底人數 } ×100。

2.人才培育

教育訓練	訓練時數平均	投入總額
共 1,373 人次	每人 17.5 小時	439 千元 (含差旅費用)

※ 包含工廠緊急應變訓練，詳細請見章節：職業安全衛生-緊急應變。

本公司配合企業發展及組織人力規劃之需要，安排職前訓練、專業訓練、認證訓練及管理訓練等項目，提昇從業人員達成團隊及個人工作目

標所需的知識、態度與技能，並促進員工生產效率與工作品質。本公司同時關注有助於員工有幫助的課程資訊，通知與安排參加。也鼓勵員工自發性的申請參加有助於自身工作的相關講座、課程，彈性的自主學習，提供擴展知識的機會。

114 年度以法規相關訓練（如證照回訓）及部門實務操作指導為執行重點，總訓練人次 679 人次、總時數 2,651.5 小時。部分訓練類型（如核心職能訓練、管理訓練）因實務安排與人力資源策略規劃因素，年度內未開辦，未來將依組織發展與實際需求持續調整訓練規劃。

類別	說明	人次	時數(hr)	訓練費(千)
職前訓練	新進人員報到任用初期三個月之在職訓練。	16	93.0	0
法規要求訓練	依據環保、安全、衛生、公司治理等相關法規規定之初訓/複訓(調訓)。	679	2651.5	298
核心職能訓練	為確保企業組織成功所需的技術與能力。分為動機職能(職場倫理、績效表現、自我管理)，行為職能(溝通協調、團隊合作、衝突化解)，知識職能(環境知識學習創新、價值概念、成本意識、問題反映、分析解決)。	--	--	--
專業訓練	提升部門之專業領域、提升產品品質的訓練。其中”工作指導”是指單位主管召集員工進行操作上的提醒、加強說明容易疏漏的注意事項等。	208	445.0	72
工作指導	生產機器、檢測機器等設備操作說明。	390	303.0	--
ISO 訓練	依公司需求申請 ISO 國際標準認證時，或改版時進行的訓練。	41	95.0	60
管理訓練	指管理層執行工作所需的能力、如領導力、團結建立、工作計畫與控管。	--	--	--
其他	其他不屬於以上類別的講座。	39	78	9

平均接受訓練時數

類別	年	113 年	114 年
依性別	每位女性員工	16.0 hr	15.0
	每位男性員工	14.5 hr	15.7

類別	年	113 年	114 年
	每位員工	15.8 hr	17.5
依職級	每位高階主管	3.2 hr	4.1
	每位中階幹部	18.4 hr	19.2
	每位職員	14.3 hr	14.9

※ 職級分類基準請參考章節：人力資源。

3.員工薪資福利

員工薪資

為保障員工基本生活水準並提高工作投入與穩定度，本公司各年度職員平均薪資均高於台灣《勞動基準法》所公告之最低薪資標準。以 114 年度為例，男性職員平均薪資為法定最低薪資的 1.29 倍，女性職員則為 1.41 倍，顯示公司薪酬制度未因性別產生明顯差異，並持續維持優於基本工資的給付水準。未來公司持續關注外部薪資水準及法規變動，檢視薪酬制度，確保員工獲得合理報酬與基本保障。

年度 項目	112 年		113 年		114 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
職員平均薪資倍率	1.34	1.43	1.39	1.46	1.29	1.41
台灣勞動基準法公告最低薪資	26,400 元		27,470 元		28,590 元	

平均薪資及薪資中位數表

114 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 819 仟元，相較 113 年減少 6.93%，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為 746 仟元，相較 113 年減少 4.85%。

項　目		112 年	113 年	114 年	本年與去年差異
非擔任主管職務之全時員工	人數	180	187	185	-2
	薪資平均數(仟元/人)	788	880	819	-61
	薪資中位數(仟元/人)	703	784	746	-38

單位：新台幣仟元

註：證交所所定義的「非擔任主管職務之全時員工」為企業全體受雇員工扣除擔任主管職務者(經理人)、海外分公司員工、部分工時員工及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數(含臺籍、外籍員工)。

年度總薪酬比率

	113 年	114 年
組織中薪酬最高個人之年度總薪酬(A)與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數(B)的比率(A/B)	4.23	3.87
組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加之百分比(A)與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數(B)的比率(A/B)	0.84	-1.77

1.薪酬資料使用計算非擔任主管職務之全時員工薪資年化資料庫數據。

薪酬與獎金制度

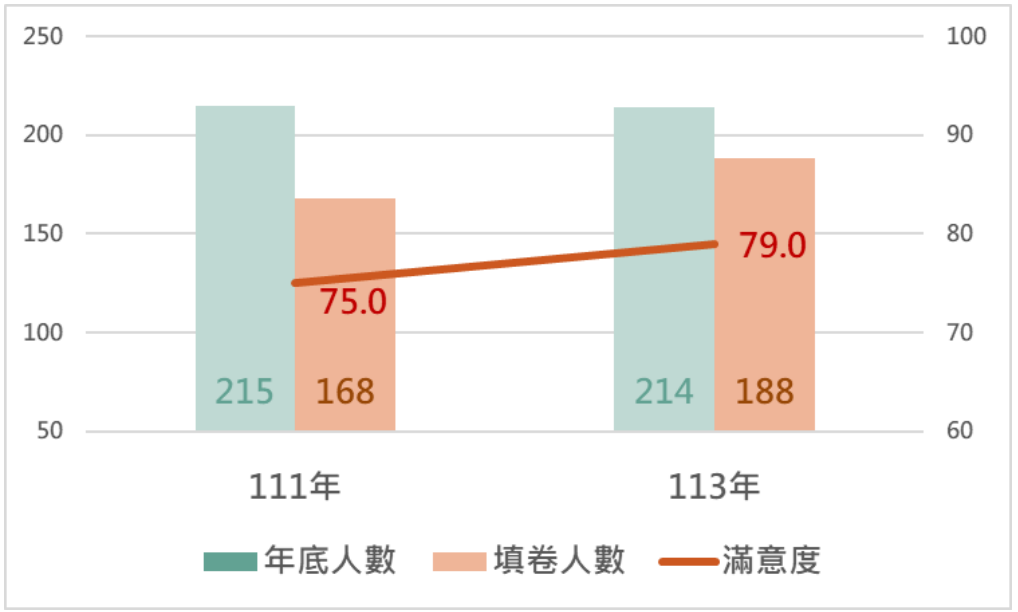
本公司薪資制度係參考 3P 理論（職位、績效、能力） 並結合同業水準核定，確保薪酬具市場競爭力，考量公平性與激勵效果。獎金制度方面，包含全勤獎金、三節獎金、季度獎金、提案獎金、年終獎金等多元項目，另於年度獲利時，依公司章程提撥員工酬勞，以實際行動回饋員工貢獻。

員工持股

自 104 年起，公司設立員工持股委員會，提供員工以儲蓄方式參與公司經營、鼓勵員工進行長期儲蓄、強化退休保障，公司依員工儲蓄金額加碼提撥 20%作為獎勵金額，展現利潤共享理念，達成企業與員工共好之目標。

員工滿意度調查

為加強內部管理、提升員工福祉及整體工作滿意度，本公司兩年一次進行員工滿意度調查。調查內容涵蓋工作環境、薪資福利、溝通管理、職涯發展等 22 項目，採匿名方式填答，蒐集真實意見作為後續改善依據。最近執行為 113 年，下次執行為 115 年。
113 年度員工滿意度調查，調查期間 113/12/2~12/20 共有 188 人填卷，覆蓋率 87.9%，滿意度為結果 79.0 分，與前一次執行結果差異不大，內部仍針對得分較低項目進行檢討改善，持續關注員工意見，針對重點議題擬定具體方案，提升整體員工滿意度與組織向心力，打造更具凝聚力與永續發展的職場環境。



其他福利

本公司提供多元化的員工福利，包含婚喪喜慶及傷病慰問補助、才藝 / 嗜好 / 運動等外部活動補助、每季員工聚餐與員工旅遊補助等。於每月員工月會中，向當月壽星致賀，發放生日禮金與禮品，提升同仁間的凝聚力與歸屬感。

職場安全保障

為保障員工在各類作業環境中的人身安全，公司依據工作場所與職務特性，配發適當的個人防護設備，如安全帽、安全鞋、護目鏡、防護裙、耳塞、手套、活性碳醫療口罩與反光背心等，並訂定使用規範以降低作業風險。公司亦提供團體醫療保險，作為意外事故時的保障補償機制。

員工健康關懷

公司每年安排全體員工定期健康檢查，檢查項目及頻率均優於法定標準，並針對不同工作性質與可能暴露風險，設計相應之特殊檢查項目。員工可藉此掌握自身健康狀況，並與廠護進行討論與後續追蹤，以強化預防醫學概念，提升整體健康管理效益。

提案獎金

為鼓勵員工創新與參與改善作業流程，本公司設有提案獎勵制度，透過員工月會公開表揚並頒發獎金，以肯定員工貢獻，提升參與感與向心力。114 年共計提出 6 件提案，期望藉由此機制持續促進員工主動思考與跨部門合作，進一步創造組織價值。

鼓勵生育

本公司重視員工的家庭照顧與身心健康，提供生育禮金，並依規定核准陪產假及育嬰留職停薪申請，以協助員工在家庭與工作的角色間取得平衡，安心育兒。114 年共發放生育禮金 5 份，另 2 名員工申請育嬰留職停薪，並該 2 名員工已於當年度第四季復職。

退休福利

本公司依《勞動基準法》及《勞工退休金條例》訂定「職工退休辦法」辦理員工退休相關事宜。94 年 7 月 1 日起到職之員工，適用《勞工退休金條例》(新制)，本公司每月提撥員工工資 6%至勞保局設立之個人退休金專戶。適用《勞動基準法》退休金制度之員工，本公司依規定按月提撥工資 2%的金額至銀行專戶。114 年度總提撥金額為 7,203 千元。

勞資溝通

本公司未有組成工會，但依法定期召開「勞資會議」，勞資溝通於勞資會議進行。會議由勞資雙方推選出的代表共同參與，針對工作環境改善、勞動條件調整及同仁權益等議題，進行公開且理性的對話。透過此管道，傾聽員工心聲、凝聚雙方共識，打造健康、安全且和諧的職場。

公司活動

本公司設有職工福利委員會，委員由各單位同仁推選或自主參與組成，並邀請公司管理階層適時列席協助資源整合與協調，以確保福委會運作兼顧員工權益與公司整體利益。福委會原則上每季召開例行會議，並可視實際需求調整會議次數。每年年初編列年度預算並規劃當年度福利活動，積極推動各項員工福利措施，以促進職場和諧與員工福祉。

(1)員工旅遊

114 年的員工旅遊為台灣國內景點，有高雄港都文創、墾丁熱帶風情與台南古都巡禮三條路線，讓同仁在繁忙工作之餘得以舒展身心、，並在跨部門的互動中凝聚團隊向心力，期盼在照顧員工身心健康的同時，打造工作與生活平衡的友善職場。

(2)公司尾牙

為感謝全體同仁一年的辛勞付出，公司於農曆新年前舉辦年度尾牙，並邀請員工及其眷屬共襄盛舉。活動內容豐富多元，讓同仁在輕鬆愉快的氛圍中共享佳餚、交流情感，進一步凝聚團隊向心力，展現企業重視員工與家庭的文化精神。

(3)季聚餐& 親子日

福委會每季提供員工聚餐補助，由同仁自行規劃舉辦。不同於日常工作場合，聚餐活動讓同仁能在輕鬆自在的氛圍中交流互動，促進部門內外的情感連結與團隊合作精神。114 年度共舉辦聚餐活動 450 人次，成為員工日常交流與聯繫情感的重要活動形式之一。公司視營運情況舉辦大型親子活動，鼓勵員工與家人共同參與，落實工作與生活平衡理念。114 年度親子日活動於新竹北埔「麥客田園」舉行，活動內容包含客家米食與擂茶 DIY、園區導覽等，讓員工與家人共度歡樂時光，共有 232 位員工及眷屬參與。

(4)社團活動、個人外部教育訓練

為支持員工追求個人成長與多元興趣，福委會每月提供社團活動補助，鼓勵同仁參與各類外部興趣課程與活動，如攝影、烹飪、運動等，滿足不同員工的學習與生活需求。114 年度共有 14 人次申請個人外部教育訓練補助，社團補助使用人次則達 60 次，展現公司對員工身心發展的支持。

人權評估表

關注議題	影響的群體	風險減緩措施	114 年度執行情形與教育訓練
職場包容性	女性 原住民 移工 身心障礙者	視需求提供愛心車位。 設置集哺乳室。 依法令提供原住民籍員工歲時祭儀假。 每月召開移工會議，定期做內部溝通。 依法令規定聘用身心障礙者，並設置無障礙通道。	無愛心車位需求。 集哺乳室無使用需求。 歲時祭儀假符合人數 1 人，使用數 1 人。 身心障礙員工總人數≥法定應進用人數。
職場不法	全體員工	制定「職場遭受不法侵害與工作場所性騷擾、違反工作平等之預防	職場不法侵害事件 1 件，接獲申訴後依程

關注議題	影響的群體	風險減緩措施	114 年度執行情形與教育訓練
侵害性騷擾		及處理程序」，制定一般員工與主管層級的評估表，以及依法規執行三年一次的教育訓練宣導，提升全體員工平權之觀念，建立健康無侵擾職場。 制定「吹哨者管道及保護制度作業程序」以及申訴管道，鼓勵並標準化檢舉處理流程，處理過程保密不公開，確保雙方當事人隱私。 於公司官網公開相關規定與內、外部檢舉管道。	序成立申訴處理委員會進行調查，全程以不公開的方式進行並予以妥善結案。 本公司受理窗口為環安衛中心，受理申訴後立即進行調查，調查過程、資料留存皆依程序書規定辦理。
強迫勞動	全體員工	遵守就業服務法相關規範，不扣留員工或求職者身分文件、財物或保證金。 報到時詳細說明勞動條件，求職者完成所有項目後正式錄取，並開始 3 個月試用，試用期滿請員工提交試用報告，由主管確認新進員工工作心得與狀況。 員工實際工作條件及工資皆與勞動契約、工作規則一致，且符合法令規範。	無違反強迫勞動之案件。
工時過長	全體員工	透過出勤打卡及加班申請系統，確實記錄員工值勤工時。 每月彙整警示名單，提供給單位主管。	對於工時過長的人員，已發給應有之加班費或補休，並請相關主管調整作業分工及人力分配。
個資管理與隱私保護	全體員工	制定「個人資料保護管理辦法」，在新人報到前用「個人資料蒐集告知同意書」確認當事人同意，告知資料蒐集的用途、內部保存期限、並不另做其他用途。 舉辦員工旅遊活動時，如需要提供員工個資給廠商時，會於合約中註明有關個資保密的條約，或使用管理辦法中的「個人資料保密切結書」，確保員工個人資料受到保護。 若對本公司「個人資料管理辦法」有任何疑問，請用以下方式和我	員工教育訓練：新進人員：報到時進行宣導；在職員工：已於 11/14 員工月會上進行宣導。 內部管理：每年執行 2 次客戶個資審查/稽核；每年執行 1 次資料存取權限盤點作業 事件回應與風險管理：無違反個人資料保護相關情事。

關注議題	影響的群體	風險減緩措施	114 年度執行情形與教育訓練
		們聯絡： 電話：049-2255357 Email: csr@twemc.com.tw	
職業安全管理	全體員工 承攬商	已導入國際職業安全衛生管理系統 ISO45001 證。 為保障工作者的健康與安全，並防止職業災害之發生，定期進行作業環境監測。 定期進行作業環境沖淋設備、全廠飲水機、全廠消防設備的點檢。 透過每月 6S 巡檢與報告、安全衛生教育訓練、編制內部文宣等，提高員工危害辨識意識。 承攬商進廠前，承辦單位依規定提供「施工申請暨危害因素告知單」，讓內外部工作者皆提高危害預防意識。	損工事件：2 件。 對於實際發生的事件，已進行事故通報處理，關懷員工恢復情形以及提供應有的補償。
童工	未滿 16 歲之受僱從事工作者	禁止僱用未滿 16 歲者。 要求應徵者提供出生日期，報到時覆核身分證件。	無此情形。

4.職業安全衛生

政策承諾：	辨識與評估工作場所中的職業危害與風險，提供定期的教育訓練，使員工具備正確的安全衛生知識與應變能力，遵守政府相關勞動安全衛生法規及其他適用要求。 建立應變計畫與通報機制，以預防並妥善處理可能發生之意外事故。定期進行風險評估與演練，確保員工具備正確的應變知識與技能。
影響與衝擊：	正面實際：建立良好的職安文化，保障員工安全，提升效率與企業價值。全體員工接受消防、毒化物、救護知

	識與技能，不僅能有效降低職場事故風險，將最新的安全觀念與應變技術傳遞至家庭與社區，建立更安全的生活環境。 負面潛在：員工暴露不安全環境，身心負擔加重，事故風險提高，影響企業營運穩定性。未落實應變計畫演練與正確管道通報，員工缺乏化學品使用與災害逃生常識，在重大事故下，影響層面擴及無數家庭及周遭社區，對營運也造成重大衝擊。
管理行動與成效：	落實執行 ISO45001:2018 規範，證書最新效期至 2026 年 11 月。 設置安全衛生委員會本年度開會 4 次，擬定、規劃、督導及推動改善潛在不安全狀況。 本年度醫護人員臨場健康諮詢人數 127 人，母性保護案 1 件。 完成緊急應變相關教育訓練，合計為 565 人次。 本年度工安事故 2 件，損失工時 14.5 天。 建立緊急應變程序，針對不同災害類型，規劃適當的處理方式。 依規定辦理每年兩次消防與緊急應變演練。 定期盤點應變器材確認完好有效。
利害關係人議合：	員工、社區 持續推動廠內 6S，每周巡邏、每月 2 次會議提出自檢與交叉巡檢結果，並進行改善。在定期的演練時讓員工體驗消防設備、應變器材，確保緊急情況下可以進行操作。建立社區通知機制，災害情境可在第一時間通知周邊單位。
申訴窗口：	廠務室、環安衛中心
揭露指標：	GRI：GRI403:職業安全衛生 2018、GRI416:顧客健康與安全 2018、GRI417:行銷與標示 2018 

本公司為強化自主管理，持續改善職業安全衛生績效，降低職業災害，保護本公司員工及承攬商等工作者的安全與健康。2005 年通過 OHSAS

18001 認證，進行作業環境、機械設備、化學物質的危害評估、辨識、通識及管理，2020 年改版為 ISO 45001(2018 年版)。除了職業安全衛生以外，同時取得品質 ISO9001 與環境 ISO14001 認證。證照最新效期皆為 2023.11 月~ 2026.11 月。


bsi.
Certificate of Registration
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015
This is to certify that: Evermore Chemical Industry Co., Ltd. No. 7 Industrial South 2nd Road Nan Tou City Nantou County 540028 Taiwan
Holds Certificate No: FM 35859
and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:
The design and manufacture of polyurethane (PU) resins, polyester polyols, crosslinking agents, thermoplastics PU, ultraviolet(UV) curable monomers and UV curable oligomers and UV curable resins.
For and on behalf of BSI:
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC
Original Registration Date: 1997-01-06
Latest Revision Date: 2023-10-06
Effective Date: 2023-11-03
Expiry Date: 2026-11-02
Page: 1 of 2
...making excellence a habit.

▲品質認證 ISO9001:2015


bsi.
Certificate of Registration
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015
This is to certify that: Evermore Chemical Industry Co., Ltd. No. 7 Industrial South 2nd Road Nan Tou City Nantou County 540028 Taiwan
Holds Certificate No: EMS 56042
and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:
The design and manufacture of polyurethane (PU) resins, polyester polyols, crosslinking agents, thermoplastics PU, ultraviolet(UV) curable monomers and UV curable oligomers and UV curable resins.
For and on behalf of BSI:
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC
Original Registration Date: 2000-10-03
Latest Revision Date: 2023-10-06
Effective Date: 2023-11-03
Expiry Date: 2026-11-02
Page: 1 of 2
...making excellence a habit.

▲環境認證 ISO14001:2015


bsi.
Certificate of Registration
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018
This is to certify that: Evermore Chemical Industry Co., Ltd. No. 7 Industrial South 2nd Road Nan Tou City Nantou County 540028 Taiwan
Holds Certificate No: OHS 92679
and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:
The design and manufacture of polyurethane (PU) resins, polyester polyols, crosslinking agents, thermoplastics PU, ultraviolet(UV) curable monomers and UV curable oligomers and UV curable resins.
[Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2005-02-25]
For and on behalf of BSI:
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC
Original Registration Date: 2020-09-26
Latest Revision Date: 2023-10-06
Effective Date: 2023-11-03
Expiry Date: 2026-11-02
Page: 1 of 2
...making excellence a habit.

▲職安衛認證 ISO45001:2018

產品安全與責任

本公司產品包裝依據聯合國《全球化學品統一分類與標示制度》(GHS) 進行正確分類與標示。在出貨準備階段，依相關法規要求提供完整的產品標示資訊、安全資料表 (SDS)、並依國內外法規規定，使用適當的語言、警語內容及標籤尺寸。同時，隨貨附上本公司出具之產品檢驗報告與產品保證書，協助顧客了解並正確使用產品。於 114 年度本公司無違反任何有關產品與服務資訊標示之法規，亦無違反行銷傳播相關規定之情事。

危害辨識、風險評估及事故調查

本公司依照 ISO 管理系統運作，對作業活動與環境進行危害與風險評估，從工作者傷病影響、環境危害範圍、化學品危害進行分級，針對安全衛生危害鑑別風險等級訂定管理方案、作業管制、緊急應變與教育訓練。

當製程、活動或服務中各項作業，包括作業之條件、方法、原物料、機械或設備及其他會影響製程之設施、公用設備變更時，應提出「變更申請及評估表」，同時評估變更作業之危害辨識及風險評估及變更後的人員告知與訓練相、相關文件的檢討更新或建立、啟用前的安全檢查等管控。

關於工安事故調查，將主動式指標(虛驚事故、安全衛生類提案)與被動式指標(過去的事故經驗、裁罰事件、稽核結果)納入日常 6S 巡查主題，配置檢查員進行自檢，並定期召開衛生安全委員會，報告職業災害發生統計、安全衛生宣導、檢討工作場所巡檢及矯正與預防措施，將潛在不安全狀況列案改善與追蹤，預防與減緩職業傷害。114 年度衛生安全委員會召開 4 次。

承攬商管理

為確保承攬商在本公司工作期間之作業安全與環境保護責任，本公司針對外包工程與承攬作業訂有明確之管理機制：

作業前告知與宣導。所有承攬商在工程發包與施工前，須了解並遵守本公司「安全衛生環保規定」，並由其自行對所屬作業人員進行充分宣導與教育訓練。

契約與承諾文件

在簽訂承攬合約後，承攬商必須於進場施工前簽署「外包工事安全契約書」，以確認雙方對安全作業的責任與配合事項。

高風險作業之管制與許可

對於涉及高風險的作業 (如：動火、進入局限空間、高架作業、吊掛作業、管路中斷、開挖、儲槽區操作等)，需提前提出「安全工作許可」申請，並由本公司相關單位審查與核發，方可作業。此制度有效管控潛在風險，防止職業災害與環境衝擊。

作業中的監督

在工程執行期間，本公司定期派員進行現場巡檢與安全稽核，發現異常立即通報並要求改善，以確保作業符合職業安全與環保要求。

緊急應變

本公司訂定緊急應變程序，每年依規定執行 2 次消防與毒化災宣導與演練，確保員工了解廠區避難路線與應變流程，另依法規與教育訓練計畫，執行外部教育訓練，包含消防演練、毒化物應變演練、呼吸防護計畫、危害性化學品通識在職教育訓練、堆高機事故預防、法規要求之證照等，減緩災害發生後對人員與社區的衝擊。

緊急應變相關教育訓練

項目　　年度	112 年	113 年	114 年
內部訓練人次	705	451	473
外部訓練人次	66	65	92
合計總人次	737	516	565

職業災害

廠內發生職業災害時，事故單位依規定通報，相關人員立即啟動處置，完成立即的圍堵後，進行原因調查分析，視情況重新檢視危害辨識及風險等級，擬定預防措施，並由事故單位於員工月會上報告，讓全體員工知道災害發生的原因及預防措施，避免再發生同樣的事件。

114 年度員工於上下班途中發生交通事故之件數為 2 件，申報工安事故 2 件，損失工時 14.5 天，事件內容概要如下：

(1) 員工進行鋁袋熱封之包裝作業時，操作不慎手背遭熱封機夾住後燙傷。此作業因設備功能限制需要人員用手輔助才能平整封口，後續已設備廠商調整設備至可自動完成，減少人員被夾的危險。

(2) 員工因作業區域地面動線不佳絆倒，導致腳踝扭傷。後續現場檢視作業區域動線，規範不可放置雜物之區域，避免人員絆倒受傷。

項目	年度	112 年	113 年	114 年
年平均人數	人	204	211	211
病假時數	小時	1,819.0	1,153.5	1,111.0
缺勤率*註 1	%	0.45	0.27	0.28
職業傷害 *註 2	件	1	1	2
職業病發生	件	0	0	0
損失工作日	天	5	6	14.5
工作總時數 *註 3	小時	413,336	450,202	432,533
工傷率 (IR)	%	0.48	0.44	0.92
職業病發生率	%	0	0	0
傷害頻率 (FR)	%	2.42	2.22	4.62
嚴重率 (SR)	%	12.09	13.33	41.62
因公死亡件數	件	0	0	0

註 1：缺勤率計算方式：〔缺勤時數(因職業災害的公傷假+病假)/總工作時數 〕×100%; 不包含上下班交通事故

註 2：職業傷害：排除上下班交通事故及本年度有一員工於上班打卡時因地面及花圃高低落差跌倒，造成膝蓋擦傷及腳部扭傷，受傷當日就

醫後即恢復工作，因此不計入職業傷害件數。

註 3：工作總時數：含加班時數。數據以申報「經濟部與行政院主計總處製造業受僱員工薪資快報」為準，但不包含當月離職人員之工時。

員工健康檢查與母性健康保護

政策承諾：	保障員工身心健康打造安全、健康且充滿活力的工作環境，維護懷孕與育兒期間女性員工的健康與職場權益，創造性別友善職場文化。
影響與衝擊：	正面實際：符合法規的責任，展現人與人之間溫暖關懷的起點，吸引優秀人才、提升企業永續發展競爭力。 負面潛在：員工健康被忽略，影響勞資關係，缺勤率上升影響工作效率，甚至影響人力結構。
管理行動與成效：	廠內各部門主管保持良好的溝通，如有員工在發生事故受傷、舊傷復發、或女性員工進入妊娠階段，應立即連繫進行關切或安排護理師諮詢，給予最安心的支持。 每年辦理健康檢查，本年度健康檢查人數為 191 人，參與率 91.4%。 安排員工與醫師、護理師諮詢的時間，本年度健康諮詢人數 127 人，母性保護諮詢有 1 人。
利害關係人議合：	員工 每月安排職護進廠諮詢 4 次，每年安排醫師進廠諮詢 2 次，提供員工更了解自身檢康狀況的時間。健康檢查相關建議可向環安衛中心討論。
申訴窗口：	行政處、環安衛中心
揭露指標：	GRI：GRI403:職業安全衛生 2018 

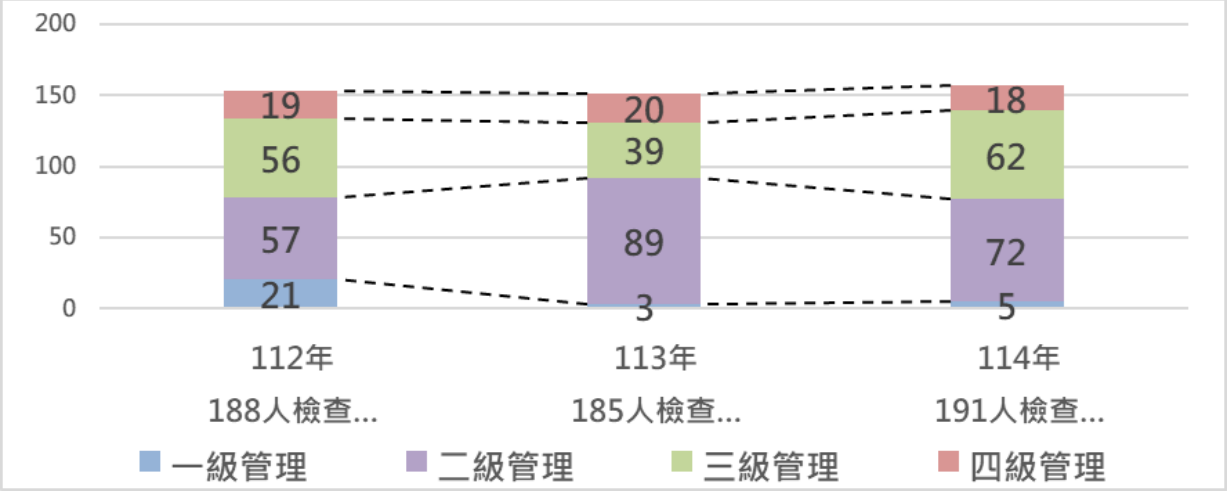
本公司依「職業安全衛生法」與「勞工健康保護規則」，每年一次辦理員工健康檢查，實施頻率與檢查項目優於現行法規標準，參與率維持90%以上。每年檢查結果由環安衛中心留存保管。根據健康檢查結果有異常者，即時提醒員工到醫院複檢，並於健康服務護理人員臨場服務時，安排進行諮詢與追蹤。護理人員進廠服務頻率依法規辦理，醫師為每年 2 次，護理人員為每月 4 次。

員工健康狀況分級管理

一般勞工在職定期健康檢查結果之分級管理

114 年度健康檢查為第二季辦理，共 191 人執行，參加率為 91.4%，其中 157 人須進行分級管理。母性保護的部分，收到單位主管的告知後，會安排員工當事人分別於妊娠前、中、後期安排與護理人員面談，關懷員工身體變化狀況，提供孕期資訊，建立心理支持，114 年度母性保護收案 1 件。近年健康執行情形、級別分布與變動情形如下。

項目　　年度	112 年	113 年	114 年
健康檢查人數	188	185	191
占總員工數	93.1%	92.0%	91.4%
健康諮詢人數	104	153	127
母性保護諮詢人數	4	0	1



級別	定義	去年比	與去年度變動說明
一級管理	可由勞工自主健康管理	+2 人	無重大變動
二級管理	建議複檢並提供衛教	-17 人	院方檢測方式改變
三級管理	需就醫治療進行健康諮詢	+23 人	
四級管理	需立即就醫與醫師面談	-2 人	無重大變動

※ 此表的分級為特約護理機構之定義，並 111 年~114 年特約護理機構為臺安醫院雙十分院。

5.社區溝通

為降低並減緩營業活動對社區的影響，本公司持續評估可能產生的環境衝擊，特別針對空氣品質、水質與噪音等方面，依據主管機關相關法令規範，定期進行嚴格的檢測與管理。此外，公司提供電話、電子郵件等多元且便捷的溝通管道，讓鄰近居民能夠隨時反映意見或提出疑問，促進雙向透明的溝通，攜手維護和諧共生的社區環境。

所在區域 項目	南崗廠	大園廠
	南崗產業園區	大園產業園區
空氣	搭配許可證的申請、異動、展延作業，每年委外進行揮發性有機物排放與異味檢測，114 年度檢測皆符合規定標準。	
水	依水污染防治措施及檢測申報管理辦法，每年委外檢測 2 次，114 年度檢測兩次皆符合規定標準。	
噪音	依勞工作業環境監測實施辦法，每年定期委外進行檢測，114 年度檢測皆符合規定標準。	

利害關係人申訴管道：https://www.twemc.com/contact-us

五、附錄

1.附錄一 GRI 內容索引表

使用聲明	日勝化工已參考 GRI 準則報導 114.01.01~114.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021

項目編號		揭露項目	對應章節	頁碼
1.組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	公司簡介	6
	2-2	組織永續報導中包含的實體	報導邊界	4
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	3-4
	2-4	資訊重編	關於報告書	4
	2-5	外部保證/確信	關於報告書	4
2.活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介	6
	2-7	員工	人力資源	67-71
	2-8	非員工的工作者	人力資源	67
3.治理	2-9	治理結構及組成	董事會成員與專業背景	16-22
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會成員與專業背景	17

項目編號		揭露項目	對應章節	頁碼
	2-11	最高治理單位的主席	董事會成員與專業背景	17
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續中心	39
	2-13	衝擊管理的負責人	永續中心	39
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續中心	21, 39
	2-15	利益衝突	董事利益衝突迴避	18
	2-16	溝通關鍵重大事件	誠信經營	39
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會成員與專業背景	17-18
	2-18	最高治理單位的績效評估	治理單位績效評估	23
	2-19	薪酬政策	薪酬政策	19-20,75
	2-20	薪酬決定流程	薪酬政策	19-20,75
	2-21	年度總薪酬比率	員工薪資福利	74
4.政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營理念與永續政策	5, 7
	2-23	政策承諾	經營理念與永續政策 內部控制 供應商管理	7 24-25 27-28
	2-24	納入政策承諾	經營理念與永續承諾 內部控制 供應商管理	7 24-25 27-28
	2-25	補救負面衝擊的程序	檢舉管道	25-26
	2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	檢舉管道	25-26
	2-27	法規遵循	法令遵循	67
	2-28	公協會的會員資格	外部團體參與	13
5.利害關係人議	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	40-42

項目編號		揭露項目	對應章節	頁碼
合	2-30	團體協約	勞資溝通	78

2.附錄二 GRI 重大主題與特定主題索引表

GRI 3：重大主題 2021 索引表

項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人鑑別流程	40-46
3-2	重大主題列表	重大主題列表	45-46
3-3	重大主題管理	公司治理 P.15、內部控制 P.24、供應商管理 P.27、風險管理 P.30、產品研發及改善 P.34-35、能源管理與溫室氣體排放 P.50-51、空氣汙染防制 P.60-61、廢棄物產出與減量方案 P.62-63、職業安全衛生 P.81-82、員工健康檢查與母性健康保護 P.87	

GRI 特定主題索引表

分類		揭露項目	對應章節	頁碼
201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	12-13
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會(TCFD)	氣候相關風險及財務影響分析	47-50
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	退休福利	77
202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	基層員工薪資標準與當地最低薪資比較表	73
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	人力資源	69
204：採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	原料採購管理	27-29

分類		揭露項目	對應章節	頁碼
2016				
205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	不誠信行為風險評估	25
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	持續宣導	25
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	檢舉管道	25-26
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	能源使用量與密集度	51-52
	302-2	組織外部的能源消耗量	能源使用量與密集度	51-52
	302-3	能源密集度	能源使用量與密集度	51-52
	302-4	減少能源消耗	節能方案與執行情形	55-57
	302-5	降低產品和服務的能源需求	節能方案與執行情形	55-57
GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	水資源	57
	303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源	57
	303-3	取水量	水資源	58
	303-4	排水量	水資源	58
	303-5	耗水量	水資源	58
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	53-54
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放量	53-54
	305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放量	53-54
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體減量指標與目標	53-57
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	空污排放量	61-62
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物相關衝擊的投入、活動和產出流程	63
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	產業廢棄物產出與減量方案	65-66
	306-3	廢棄物的產生	廢棄物相關衝擊的投入、活動和產出流程	63

分類		揭露項目	對應章節	頁碼
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物清運資料	64
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	新供應商調查	28
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商管理	27-29
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力資源	70
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工福利	73-79
	401-3	育嬰假	鼓勵生育	77
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生	81-83
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	危害辨識、風險評估及事故調查	84
	403-3	職業健康服務	員工健康檢查與母性健康保護	87-89
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	員工健康檢查與母性健康保護	87-89
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	員工健康檢查與母性健康保護	87-89
	403-6	工作者健康促進	員工健康檢查與母性健康保護	87-89
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	危害辨識、風險評估及事故調查	84
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業災害	86
	403-9	職業傷害	職業災害	86-87
	403-10	職業病	職業災害	86-87
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	71-73
GRI 405：員工	405-1	治理單位與員工的多元化	董事會組織架構	17-18

分類		揭露項目	對應章節	頁碼
多元化與平等機會 2016			人力資源	67-69
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權評估表	79-81
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權評估表	79-81
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權評估表	79-81
GRI 413：當地社區 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	社區溝通	89
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	供應商調查表	28
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商管理	27-29
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	產品安全與責任	83
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	產品安全與責任	83
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	產品安全與責任	83
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶服務與隱私保護	33-34

3.附錄二「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」揭露項目索引表

(一)第四條附表一之二：永續揭露指標—化學工業

編號	指標	114 年度揭露情形		
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	消耗能源總量：		
		非再生能源-外購電力	41,627	十億焦耳
		非再生能源-自發自用	536	十億焦耳
		再生電力-自發自用	318	十億焦耳
		動力設備之柴油量	567	十億焦耳
		天然氣用量	59,751	十億焦耳
		蒸氣用量	1,742	十億焦耳
		交通工具之汽油量	743	十億焦耳
		外購電力百分比	39.54	%
		再生能源使用率	0.30	%
		自發自用能源總量	318	十億焦耳
二	總取水量、總耗水量、一法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	總取水量	42.060	千立方公尺
		總耗水量	28.380	千立方公尺
		廢(污)水排放量	13.680	千立方公尺
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	有害廢棄物總量	171.67	公噸
		有害廢棄物回收百分比	92.74	%
四	說明職業災害人數及比率	人數	2	人
		工傷率(IR)	0.92	%

編號	指標	114 年度揭露情形		
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	請參考章節：社區溝通(P.89)		
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	請參考章節：供應商管理(P.27-29)		
七	依產品類別之產品產量	PU 合成樹脂	14,158	公噸
		PE 多元醇樹脂	1,149	公噸

※ 自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義

※ 外購電力百分比=產品用電÷消耗能源總量×100

(二)第四條之一之附表二-上市公司氣候相關資訊：

項目	編號	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	永續環境	38-40
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	氣候相關風險及財務影響分析	49
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	氣候相關風險及財務影響分析	49
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	氣候風險管理	47
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響 。	尚未設定	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險 之指標與目標。	氣候相關風險及財務影響分析	49

項目	編號	對應章節	頁碼
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未設定	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊 ；若使用碳抵換或再生能源憑證 RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源 及數量或 再生能源憑證 RECs) 數量 。	尚未設定	-
9	溫室氣體盤查及確信情形 與減量目標、策略及具體行動計畫 另填於 1-1 及 1-2 。	依金融監督管理委員會所發布的上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司個體為 2028 年前完成確信。	
1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形			
	1-1-1 溫室氣體盤查資訊：敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。	溫室氣體排放量	53-54
	1-1-2 溫室氣體確信資訊：敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	依金融監督管理委員會所發布的上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司個體為 2028 年前完成確信。	
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫：敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。		溫室氣體減量指標與目標	55-57

4.附錄三 SASB 永續會計準則委員會 RT 資源轉化產業 RT-CH 化學揭露主題及指標

指標編號		揭露指標	章節	頁碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 排放之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之百分比	溫室氣體排放量	53-54

指標編號		揭露指標	章節	頁碼
	RT-CH-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標以及針對該等目標之績效分析之討論	溫室氣體減量指標與目標	55-57
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物之排放：(1)氮氧化物 (不 包括氧化亞氮)、(2)硫氧化物、(3)揮發性 有機物(VOCs)及(4)有害空氣污染物 (HAPs)	空污排放量	61-62
能源管理	RT-CH-130a.1	1.總能源消耗量	能源使用量與密集度	51-52
		2.電網電力百分比		
		3.再生能源百分比		
		4.自產能源總量		
水管理	RT-CH-140a.1	1.總取水量	水資源	58
		2.總耗水量		
	RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	水資源	57-60
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	水資源	57-60
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及回收百分比	分類處理情形	64
社區關係	RT-CH-210a.1	討論管理與社區利益相關的風險和機會的參與流程	社區溝通	89
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	1.員工與約聘工事故率 (TRIR) 公式 ：(意外事件次數 x200,000) / 總工作時數	職業災害	86
		2.死亡率		
	RT-CH-320a.2	評估、監測及減少員工與約聘工之長期(慢性)健康暴露風險之描述	員工健康檢查與母性健康保護	87-89
為使用階段效率之產品設計	RT-CH-410a.1	為使用階段資源效率所設計之產品的收入	產品分類	10
化學品之安全與	RT-CH-410b.1	1.產品含有全球化學品統一分類和標籤制度(GHS)危害分類		

指標編號		揭露指標	章節	頁碼
環境管理責任		為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)		
		2.上述產品有進行危害分析的比例 (%)		
	RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	產品研發與改善	36-38
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品(GMOs)占整體營收之比例	無此項目	-
法律及監管環境之管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	永續環境	38-40
營運安全、應急整備與應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故計數 (PSIC)、製程安全總事故率 (PASTOR) 和製程安全事故嚴重程度 (PSSR)	職業災害	86
	RT-CH-540a.2	交通事故件數		

5.附錄四 TCFD 氣候相關財務揭露建議

面向	項目	對應章節	頁碼
治理	a） 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	永續環境	38-40
	b） 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。		
策略	a） 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	氣候相關風險及財務影響分析	49
	b） 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	氣候相關風險及財務影響分析	49
	c） 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	尚未進行	-

面向	項目	對應章節	頁碼
風險管理	a） 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	氣候風險管理	47
	b） 描述組織在氣候相關風險的管理流程。		
	c）描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。		
指標與目標	a） 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	永續環境	38-40
	b） 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	溫室氣體排放量	53-54
	c）描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	永續環境	38-40

6.附錄五 會計師確信報告書

安永聯合會計師事務所
40756 台中市市政北七路186號26樓
26F, No.186, Shizheng N. 7th Road,
Taichung City, Taiwan, R.O.C
Tel: 886 4 2259 8999
Fax: 886 4 2259 7999
ey.com/zh_tw

會計師有限確信報告

日勝化工股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受日勝化工股份有限公司(以下簡稱日勝公司)之委任，對 2025 年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關日勝公司之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

日勝公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，以及依照適當之基準編製標的資訊，包括依照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之 2021 年 GRI 準則(GRI Standards) 及貴公司針對依行業特性所選定之標的資訊，採用自行制定之其他基準，日勝公司管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

A member firm of Ernst & Young Global Limited

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量日勝公司內部控制之有效性，惟本確信案件並非對日勝公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與日勝公司人員進行訪談，以瞭解日勝公司之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解日勝公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及日勝公司如何回應該等期望與需求；
- 與日勝公司攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 辨認及測試支持計算的假設；
- 針對來源資訊之相關文件，抽選樣本進行測試以檢查其正確性；
- 閱讀日勝公司之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

A member firm of Ernst & Young Global Limited

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：陳明宏

西元二〇二六年七月二十日

A member firm of Ernst & Young Global Limited

附件一：日勝公司所選定之標的資訊及其適用標準。係依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之二(以下簡稱「作業辦法」)加強揭露資訊與確信項目彙總表

<table>
<tr><th>編號</th><th>頁次</th><th>內文標題</th><th>標的資訊</th><th>適用基準</th><th>作業辦法</th></tr>
<tr><td>1</td><td>51-52</td><td>三、永續環境</td><td>日勝公司2025年能源消耗量統計如下：
<table>
<tr><th>類別</th><th>能源消耗量(GJ)</th></tr>
<tr><td>非再生能源-外購電力</td><td>41,627</td></tr>
<tr><td>非再生能源-自發自用</td><td>536</td></tr>
<tr><td>再生能源-自發自用</td><td>318</td></tr>
<tr><td>動力設備之柴油量</td><td>567</td></tr>
<tr><td>天然氣用量</td><td>59,751</td></tr>
<tr><td>外購蒸氣用量</td><td>1,742</td></tr>
<tr><td>交通工具之汽油量</td><td>743</td></tr>
<tr><td>合計</td><td>105,284</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th>定量指標</th><th>單位</th><th>2025年</th></tr>
<tr><td>外購電力百分比</td><td>百分比</td><td>39.54%</td></tr>
<tr><td>再生能源使用率</td><td>百分比</td><td>0.30%</td></tr>
<tr><td>自發自用能源總量</td><td>GJ</td><td>318</td></tr>
</table>
註：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。</td><td>日勝公司2025年能源使用統計數據。</td><td>編號一</td></tr>
<tr><td>2</td><td>58</td><td>三、永續環境</td><td>日勝公司2025年各廠區用水量統計如下：
<table>
<tr><th>類別</th><th>統計量(百萬公升)</th></tr>
<tr><td>取水量</td><td>42.060</td></tr>
<tr><td>耗水量</td><td>28.383</td></tr>
<tr><td>排水量</td><td>13.677</td></tr>
</table>
註：取水量=耗水量+排水量。</td><td>日勝公司2025年用水及廢水排放統計數據。</td><td>編號二</td></tr>
</table>

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY安永

<table>
<tr><th>編號</th><th>頁次</th><th>內文標題</th><th>標的資訊</th><th>適用基準</th><th>作業辦法</th></tr>
<tr><td>3</td><td>64</td><td>三、永續環境</td><td>日勝公司 2025 年廢棄物處理與再利用率如下：
<table>
<tr><th>種類</th><th>廢棄物代碼</th><th>處理方式</th><th>清運量(公噸)</th></tr>
<tr><td rowspan="4">有害事業廢棄物</td><td rowspan="3">C-0301</td><td>焚化</td><td>3.73</td></tr>
<tr><td>物理處理</td><td>8.74</td></tr>
<tr><td>再利用</td><td>1.31</td></tr>
<tr><td>B-0347</td><td>再利用</td><td>157.89</td></tr>
<tr><td colspan="2">小計</td><td>171.67</td></tr>
<tr><td colspan="3">有害廢棄物回收百分比</td><td>92.74%</td></tr>
</table>
註：有害廢棄物回收百分比=再利用有害事業廢棄物/有害事業廢棄物總量。</td><td>日勝公司 2025 年有害事業廢棄物處理量統計數據。</td><td>編號三</td></tr>
<tr><td>4</td><td>86-87</td><td>四、友善職場</td><td>日勝公司 2025 年員工的職業災害狀況統計如下：
<table>
<tr><th>類別</th><th>單位</th><th>2025 年</th></tr>
<tr><td>缺勤率</td><td>百分比</td><td>0.28</td></tr>
<tr><td>職業傷害件數</td><td>件</td><td>2</td></tr>
<tr><td>損失工作日</td><td>天數</td><td>14.5</td></tr>
<tr><td>工傷率(IR)</td><td>百分比</td><td>0.92</td></tr>
<tr><td>職業病發生率</td><td>百分比</td><td>0</td></tr>
<tr><td>因公死亡件數</td><td>件</td><td>0</td></tr>
</table>
註：
1.缺勤率%=〔缺勤時數(因職業災害的公傷假+病假)/總工作時數〕X100%；不包含上下班交通事故。
2.工作總時數包含加班時數。數據以申報「經濟部與行政院主計總處製造業受僱員工薪資快報」為準，但不包含當月離職人員之工時。</td><td>日勝公司 2025 年員工職業傷害統計數據。</td><td>編號四</td></tr>
</table>

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY安永

<table>
<tr><th>編號</th><th>頁次</th><th>內文標題</th><th>標的資訊</th><th>適用基準</th><th>作業辦法</th></tr>
<tr><td>5</td><td>89</td><td>四、友善職場</td><td>日勝公司針對空氣品質、水質與噪音等方面，依據主管機關相關法令規範，定期進行檢測與管理。
空氣品質每年委外進行揮發性有機物排放與異味檢測；廢水每年委外檢測兩次；噪音每年定期委外進行檢測。針對空氣品質、廢水及噪音，2025 年檢測皆符合規定標準。</td><td>日勝公司 2025 年固定污染源操作許可證及污水維護費明細、空氣樣品檢測報告及噪音檢測報告。</td><td>編號五</td></tr>
<tr><td>6</td><td>29</td><td>二、公司治理</td><td>日勝公司 2025 年依供應商管理程序進行供應商評鑑，評鑑結果如下：
<table>
<tr><th>等級</th><th>分數</th><th>供應商交易家數</th><th>百分比</th></tr>
<tr><td>A 級</td><td>90 分(含)以上</td><td>181</td><td>92.35%</td></tr>
<tr><td>B 級</td><td>80 分(含)~89 分</td><td>15</td><td>7.65%</td></tr>
<tr><td>C 級</td><td>60 分(含)~79 分</td><td>0</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>D 級</td><td>60 分以下</td><td>0</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>合計</td><td></td><td>196</td><td>100.00%</td></tr>
</table></td><td>日勝公司 2025 年供應商評鑑文件。</td><td>編號六</td></tr>
<tr><td>7</td><td>10</td><td>一、關於日勝</td><td>日勝公司 2025 年之產品類別之產品淨產量統計如下：
<table>
<tr><th>產品類別</th><th>淨產量(公噸)</th></tr>
<tr><td>PU 合成樹脂</td><td>14,158</td></tr>
<tr><td>PE 多元醇樹脂</td><td>1,149</td></tr>
</table></td><td>日勝公司 2025 年產品產量。</td><td>編號七</td></tr>
</table>

A member firm of Ernst & Young Global Limited

日勝化工股份有限公司
EVERMORE CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

54066 南投縣南投市南崗工業區工業南二路七號
代表號：049-225-5356
語音專線：049-226-3555
csr@twemc.com.tw

114 年 永續中心編製